




Colegio Oficial de **Psicología**  
de Santa Cruz de Tenerife 

Informe de la plataforma Valoranos

# Colegio Oficial de Psicología SC Tenerife

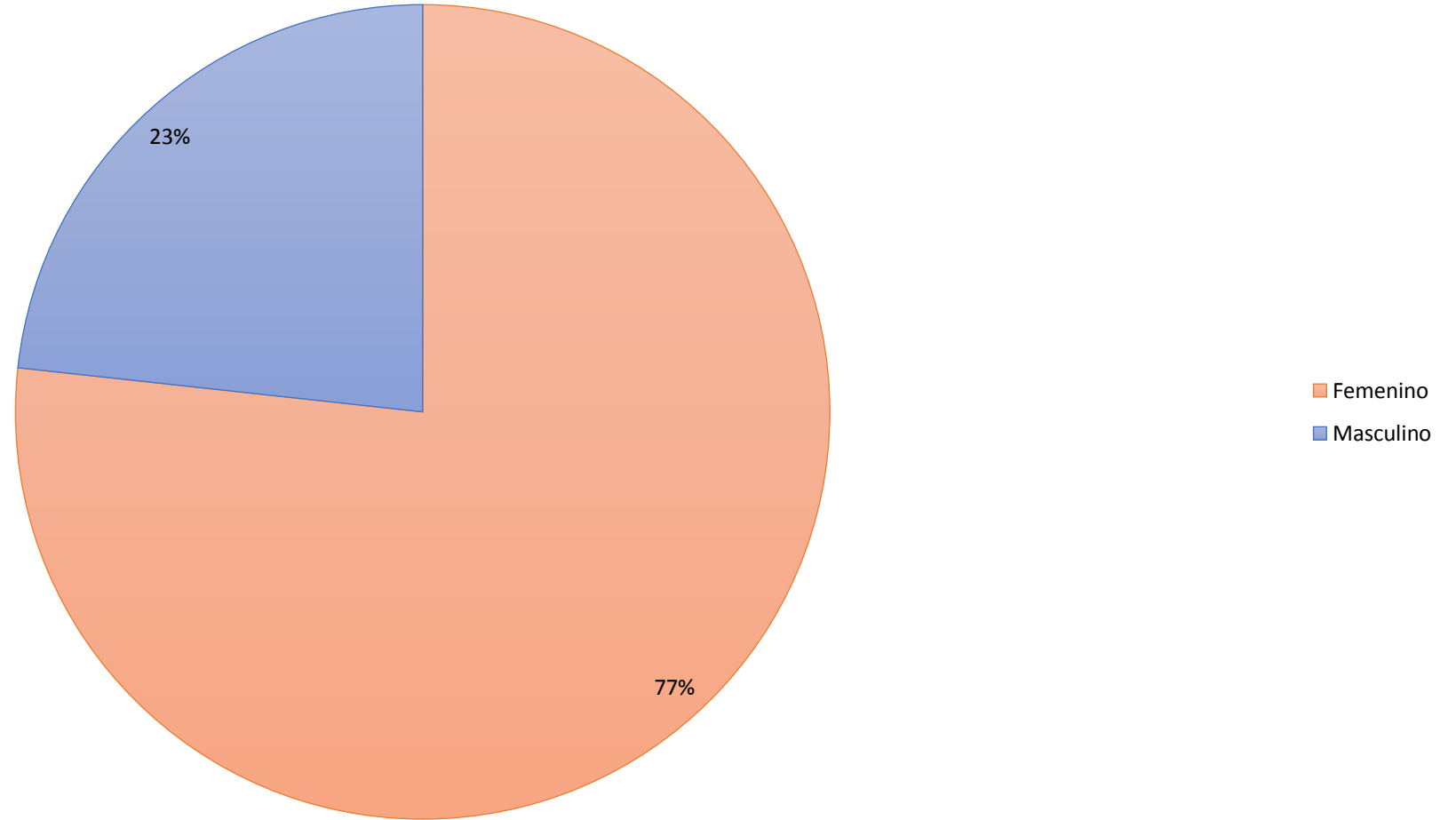
Tenerife, Enero 2018

## Resultados

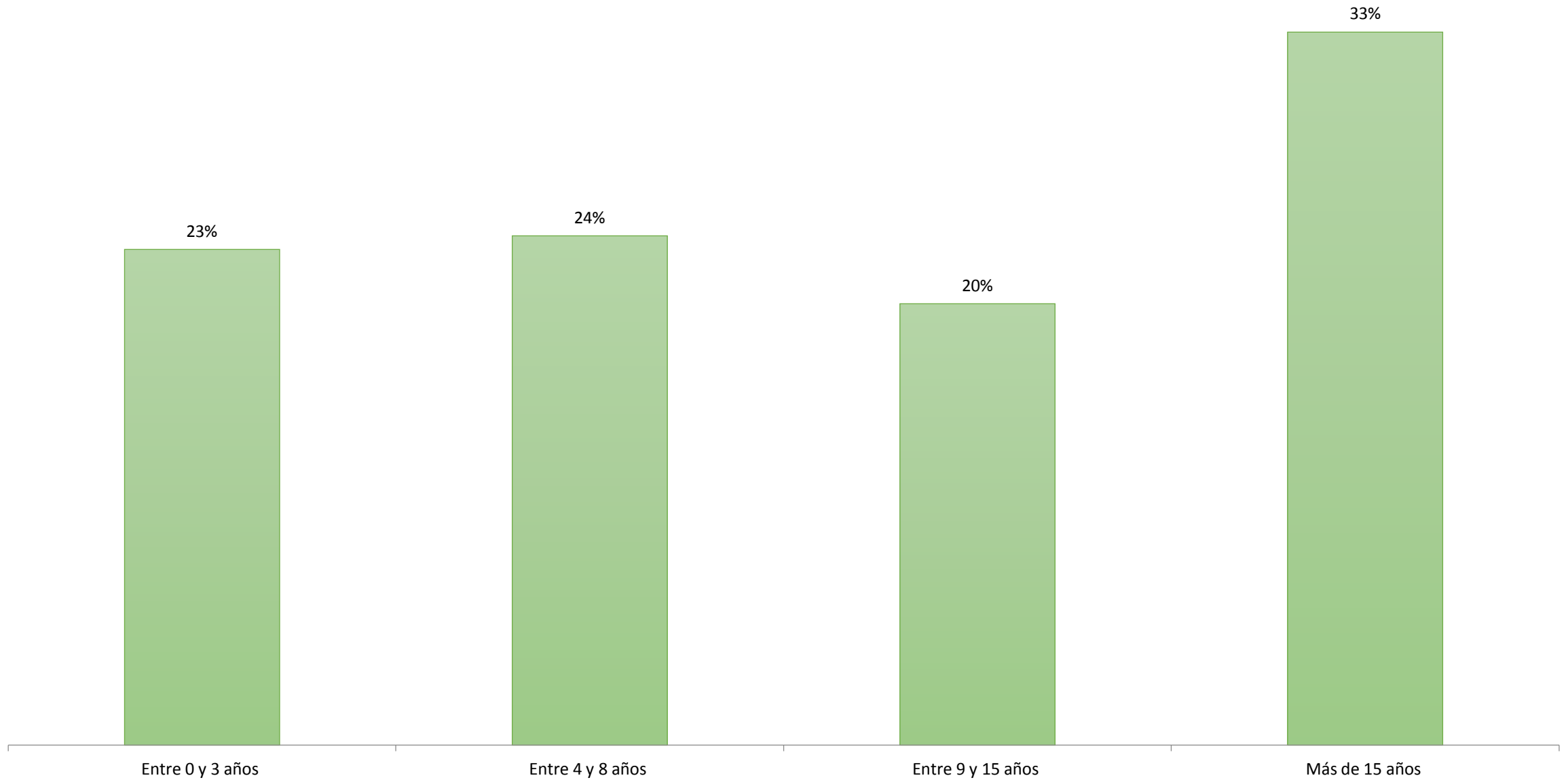
Diciembre 2017 y Enero 2018

**318 respuestas**

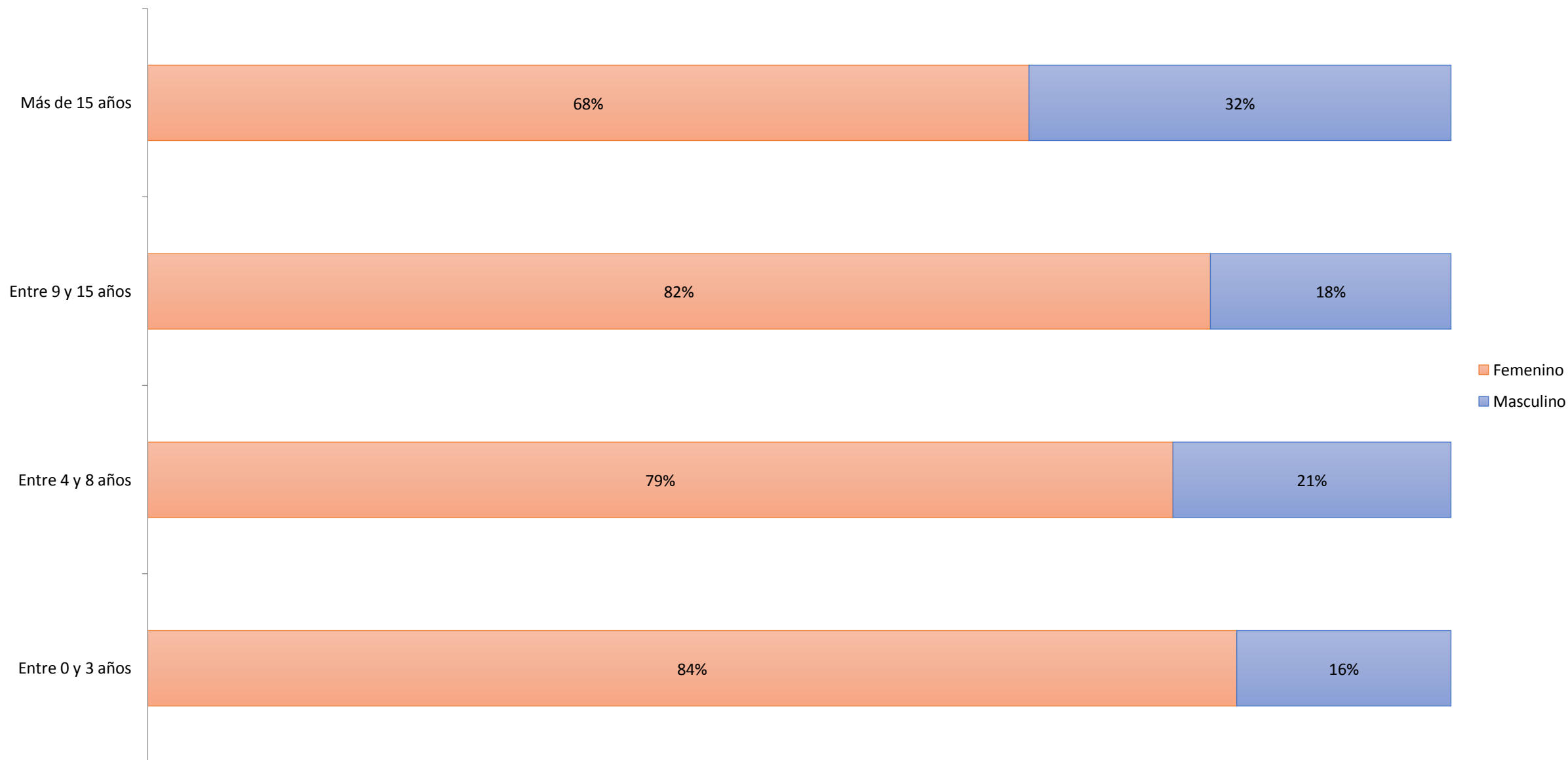
Por favor, indícanos tu género



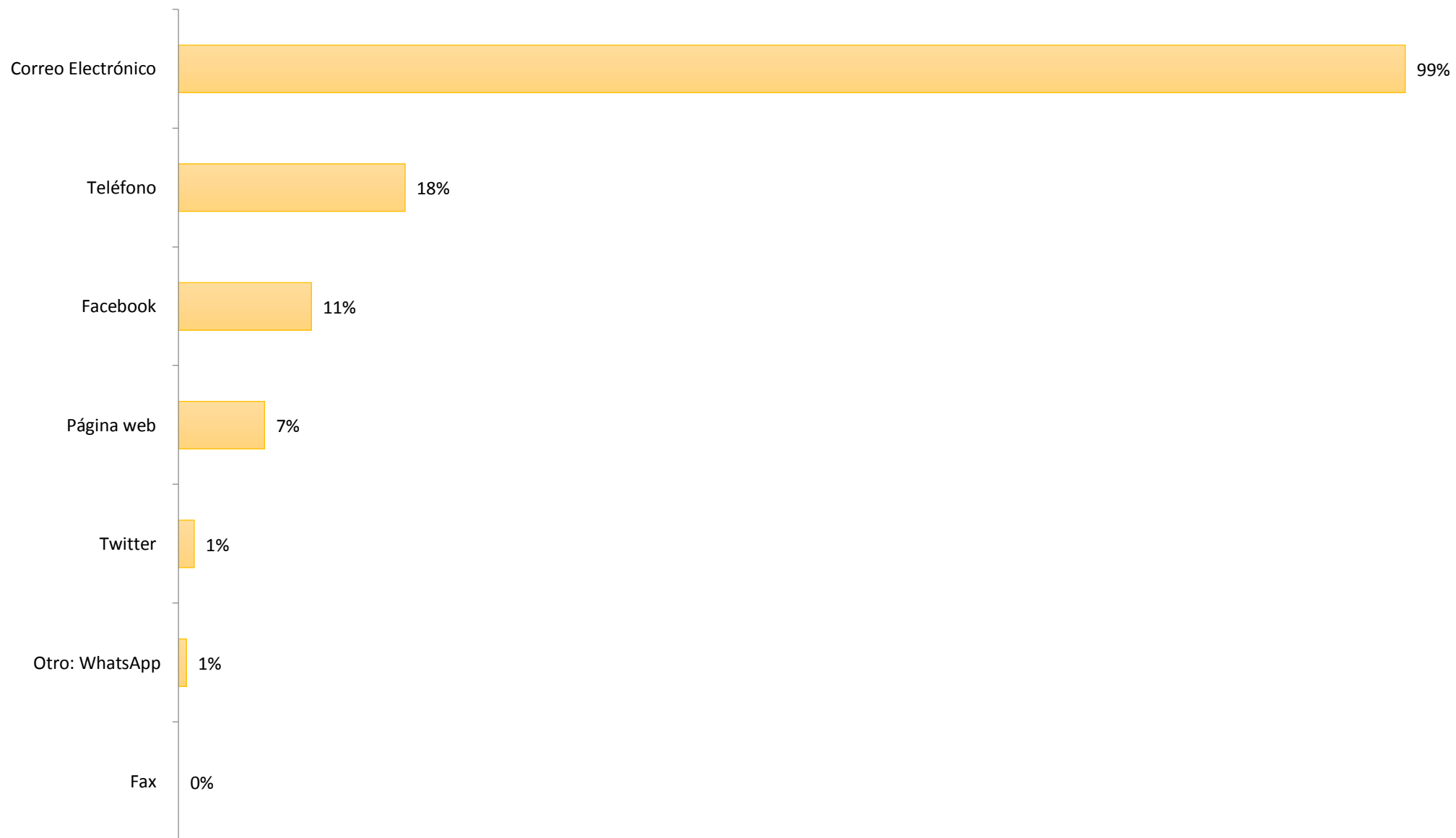
# Indícanos tus años de experiencia laboral



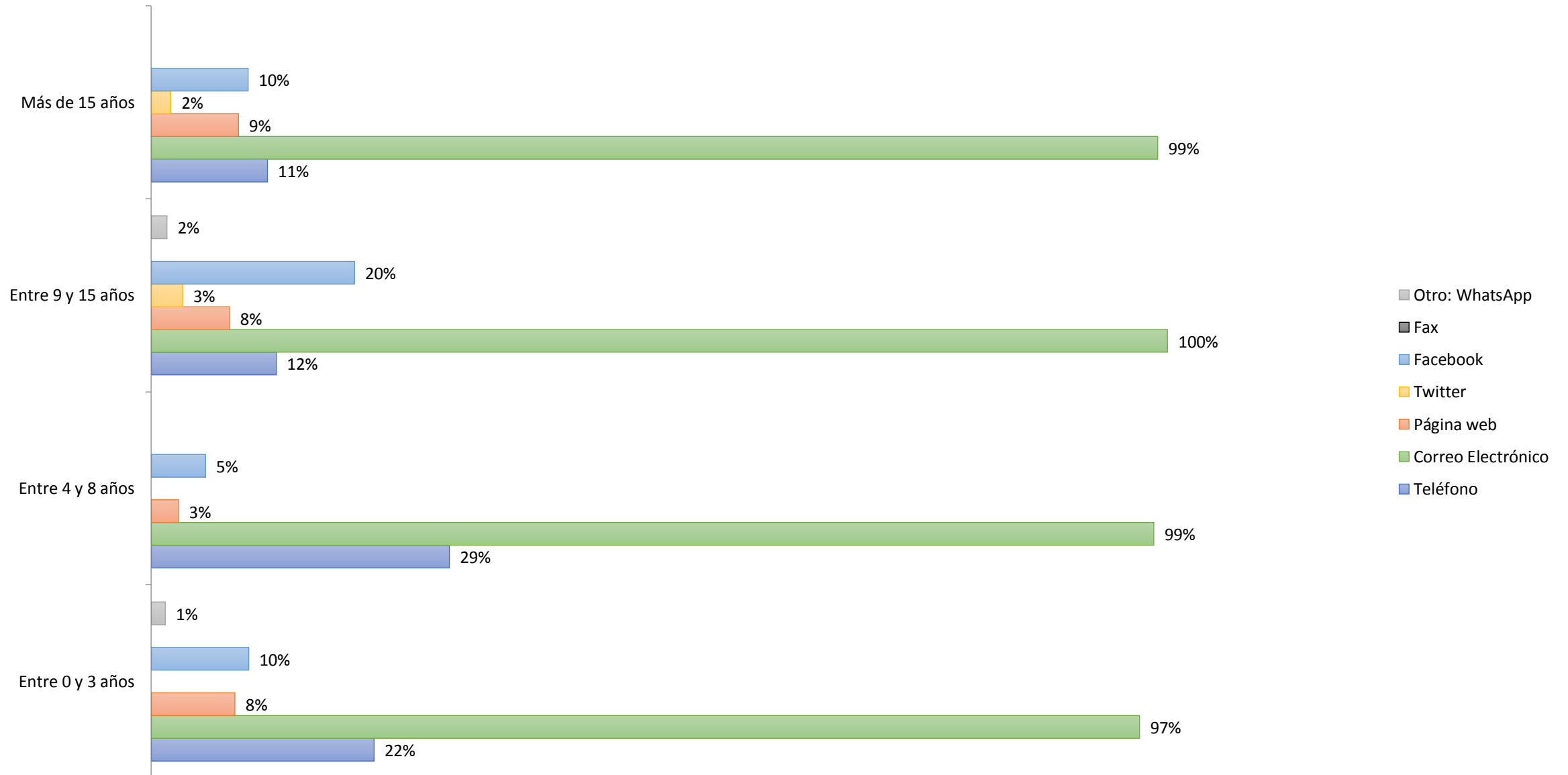
# Experiencia laboral por género



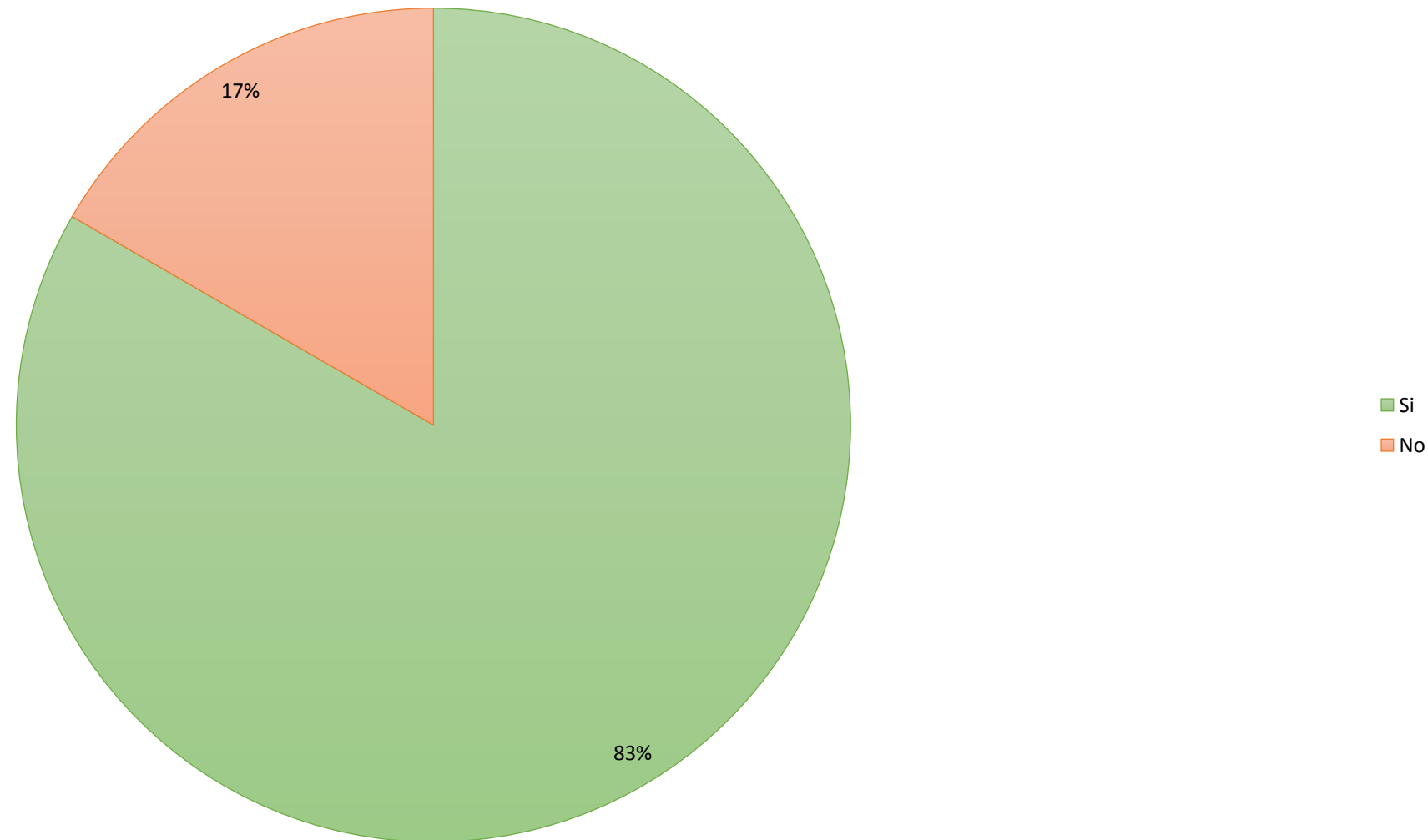
## ¿Qué canales de comunicación prefieres para el envío de información relevante del COP?



## Canales de comunicación preferidos por experiencia laboral

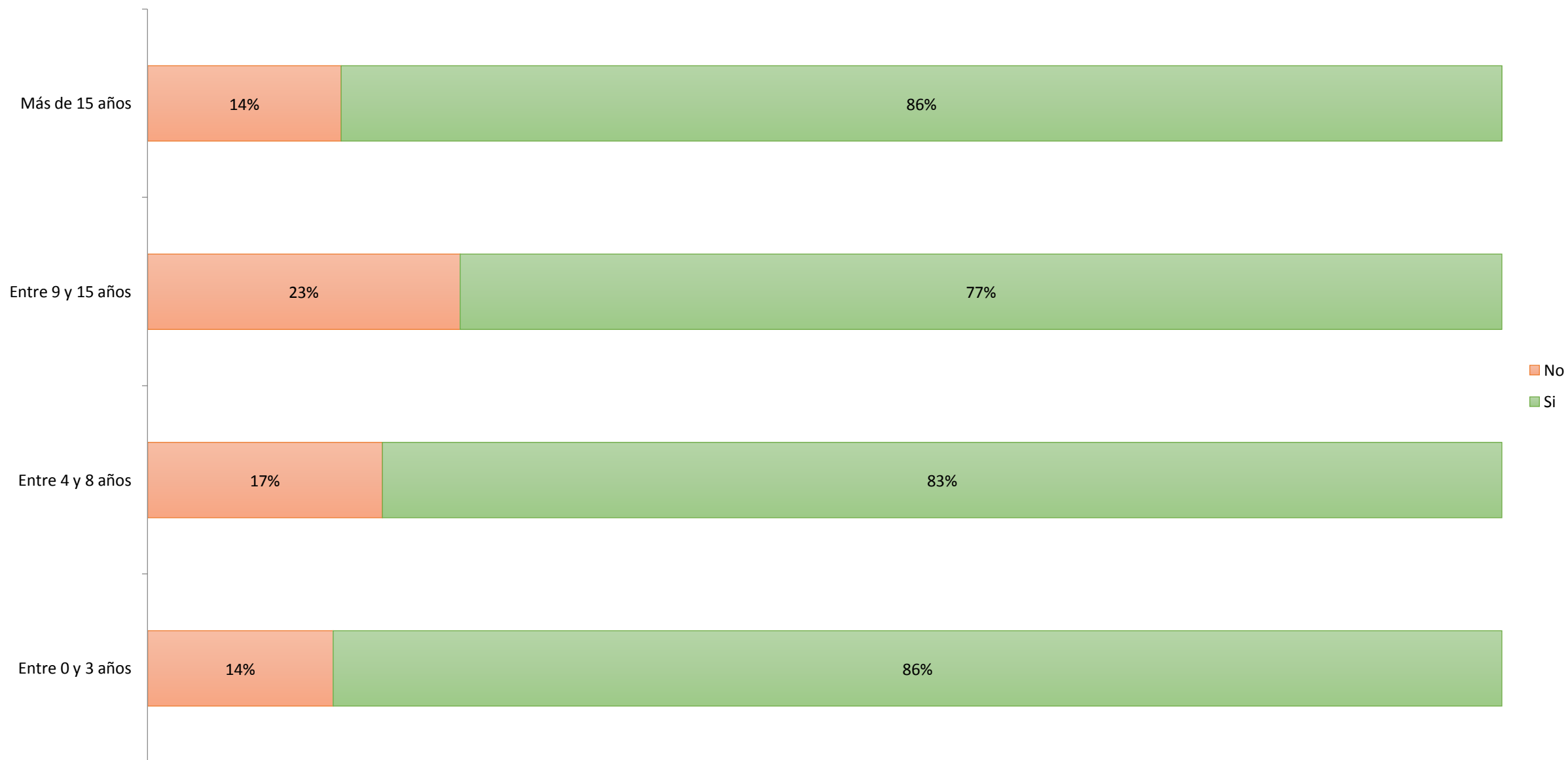


¿Te parece correcto el número de correos electrónicos que recibes del COP?





# Conformidad con los correos del COP por experiencia laboral



## ¿Te parece correcto el número de correos electrónicos que recibes del COP? (1/2)

Demasiados emails sobre cambios de hora de cursos para los cuales no me inscrito así como avisando de las plazas que quedan libres

Excesivo número de correos. Considero que los horarios, por ejemplo, deberían informarse a través de las redes o página web, ya que es un exceso de información que realmente (en mi caso), es irrelevante.

Aunque en algunos casos si se pudieran agrupar por temáticas (ej. acciones formativas), mejor.

Con frecuencia envían correos por error. A veces, duplican la información o la amplían en varios correos.

Me gustaría que enviaran más información sobre empleo

Son muchos

Excesivos

Aunque algunos llegan cuando casi está finalizando el plazo de inscripción

Lo estimo oportuno para así poder estar al corriente de las novedades y notificaciones pertinentes. Además, valoro positivamente los correos a modo de resumen de las actividades que se plantean en el colegio

Recibimos demasiados correos al día, muchos repitiendo información en varios correos, o corrigiendo correos mandados el mismo día. Se pierde información.

Me gustaría y creo oportuno que se enfocaran en temas relevantes para la profesión como la comunicación de nuevas técnicas y herramientas para el trabajo que nos compete

Aunque me encantaría recibir más ofertas de empleo

demasiados emails que al final dejas de atender por saturación de información, quizás es mejor enviar la información por bloques temáticos en menos correos y usar algún tipo de descriptivo para lo urgente

Las islas menores están algo desatendidas en cuanto a ofertas de trabajo, y participación de las reuniones.

Casi todos los días recibo información muy útil.

Los correos electrónicos son excesivos. Podrían limitar aquellos que se refieren al detalle de los cursos que se imparten, cambio de horario de dichos cursos, reuniones de comité, fechas y horarios del colegio.... Todo eso se podría resolver a través de la página web.

UN poco excesivos

Me parecen excesivos los mails de cambios de horario en el COP. Se podría realizar un calendario anual con los horarios específicos incluidas vacaciones y con la salvedad de días excepcionales o cambio de última hora por algún curso, etc.

Son muchísimos, lo cual hace que la mitad ni los lea. Lo ideal sería que hicieran un boletín diario o semanal.

Me parece bien, pero hay pocas ofertas de empleo en Santa Cruz de Tenerife.

Muchos de los correos que recibo no son de mi interés (ej. Los de las secciones de deportes, rrhh...) por lo que en ocasiones la información que para mí es interesante pasa desapercibida.

Demasiados

Demasiados correos para poca información o la misma no es de tal relevancia

Hemos pasado de no tener información a que todo este claro y transparente felicitaciones

DEMASIADO

Creo que se pueden unificar en un solo correo todas las notificaciones de reuniones.

Me parece interesante que me mantengan informada de todas las actividades aunque no sean de mi área.

Algunos no tienen que ver con mis áreas de interés, pero en cualquier caso es bueno estar informado.

Reiterativos por un lado, exceso de actividades que se programan y luego se cancelan por otro. Saturan correo.

A veces son demasiados

A veces resultan demasiados pero es cierto que en ocasiones me ha venido bien el recordatorio de algún curso. Quizás estaría bien poder dejar de recibir los correos de las vocalías que no me interesan.

En este momento me parece muy adecuado porque accedo a la información prácticamente sin esfuerzo y me permite seleccionar aquellas actividades que me interesan o en las que mi tiempo me permite participar.

Por lo general el número de correos electrónicos son suficientes, pero a mi parecer se deberían de remitir con un poco más de antelación sobre todo cuando son convocatorias de ofertas de empleo o cuando se trata de formación, con el fin de poder organizar el tiempo.

Excesivo

Un buena manera de estar informados

El COP me informa constantemente a través del correo electrónico sobre las charlas formativas, los cursos de formación y ofertas de empleo asociadas a otras empresas, además de información relevante sobre el mismo colegio. Estoy muy contenta con el tipo de información que proporciona a sus colegiados.

En algunas ocasiones, los correos llegan a destiempo.

Algunas veces son demasiados, pero entiendo que es necesario. Quizás se podrían agrupar algunas informaciones en un solo mensaje.

Son muchos y el contenido no siempre es de interés por mi actividad profesional, pero me gusta estar informada de todo lo que se hace.

Por ejemplo se podrían integrar los correos con las actividades mensuales, y no enviarlas por separado. Tanto de cursos como de las comisiones.

# ¿Te parece correcto el número de correos electrónicos que recibes del COP? (2/2)

Y qué más da el número de correos que envíen. Lo importante es que la información llegue, sea mucha o poca.

A veces son demasiados y de cosas o Vocalías que no me interesan

Considero que se deben enviar tantos correos como se precisen.

Estoy encantada con la información que recibo.

SON EXCESIVOS, ME INTERFIEREN EN MI TRABAJO Y DEBIDO A QUE ES UN NÚMERO ELEVADO NO LOS CONSULTO, SOLO LOS DEJO SIN ABRIR.

A PESAR QUE HAN INTENTADO ESPECIFICAR EN EL ASUNTO DE QUE VAN , SON TANTOS QUE NO LOS CONSULTO

Buenas noches, envían muy poca formación y aún más decadente para los/as colegiados/as del sur de la isla

necesito este año de colegiación gratuita pues paso por momento difíciles.

Demasiados. Deberían unificarlos por temas y dar toda la info..una vez a la semana a no ser que fuese urgente o info de última hora

En mi opinión es excesivo y eso hace que muchas veces no se preste atención a la información . Considero que podría aunarse la información para no tener que mandar tanta cantidad. Por ejemplo, mandando un planning en un cuadro de las actividades del mes, en vez de mandarlas en varios. Además, creo que no es necesario recordar cada reunión que se organice en una vocalía.

Es cansino y parece una herramienta publicitaria de los negocios de cuatro amiguetes

Es mi vía de información, apenas entro en la página web.

Creo q se podrían unificar las informaciones y no mandar tantos correos al día

Excesivos, se debería de reducir el numero de ofertas de trabajo o que se mande a los que estén interesados.

Muchas de las formaciones son de ponentes que no tienen relevancia.

Son demasiados,sin filtros. Creo que el problema radica en que no se pueden mirar las ofertas de empleo en la página web. Otro tema es que a veces llegan correos que no son para nosotros y se desprotege la protección de datos de los colegiados,lo cual me parece una falta grave

Me gusta que desde el "asunto" ya se indique la temática del correo para descartar cuestiones como por ejemplo ofertas de empleo (que no me interesan en la actualidad), frente a formaciones a las que puedo acceder.

Al día son demasiado. Se debería centralizar en newsletter

Demasiados : )

ME GUSTAN LOS CORREOS RECOPIULATORIOS, EN LOS QUE MANDAN INFORMACIÓN DE TODA LA FORMACIÓN DEL MES, LAS REUNIONES DEL MES, ETC,..

Yo enviaría un correo de la FORMACIÓN TRIMESTRAL o SEMESTRAL, a modo de resumen, de recuerdo y para dar la oportunidad a la gente de guardar el resumen, imprimirlo y tenerlo para poder organizarse.

Si se pudiera creo que sería más útil si llegaran correos sólo de las actividades de interés de cada uno (repito, si se pudiera hacer)

A veces es excesivo

Demasiados correos. Mejor un resumen semanal y correos extra solo con información urgente

No me interesan las reuniones de las vocalías

Me gustaría tener la posibilidad de formar parte de la "Atención Solidaria"; todavía no he tenido la oportunidad de atender a ninguna persona.

Quizás no sea la cantidad sino la organización de los mismos, estaría bien mandar un correo mensual con la información por temáticas (ofertas de trabajo, formación, reuniones, etc.), que resuma de un vistazo qué ha entrado en el mail.

Me parece adecuado los mail que envían sobre ofertas de empleo, y cursos de formación.

Cuantos más mejor, porque estamos informados, aunque a veces no sean de interés personal.

Son demasiados

Se nota que están constantemente trabajando en divulgar información sobre las diferentes áreas de trabajo de la psicología, talleres, comisiones, y propuestas de trabajo.

Muchas veces me resultan demasiados por lo que tiendo a no abrirlos.

Creo que hay que buscar cursos de formación más específicos y muchas veces no estamos seleccionando bien la formación específica

Lo que sí estimo mejorable es la remisión en conjunto, en un mismo correo, o en correos correlativos, enviar toda la información del día del COP.

el adecuado siempre con buenas ideas e intenciones.

Los correos informáticos acerca de las comisiones deberían llegar solo a los miembros interesados o pertenecientes

La realidad es que lo importante no es el número sino el contenido de los e-mail.

El número de correos es el idóneo, ya que de alguna manera sientes que el colegio esta conectado contigo en todo momento. Nos informa de las ofertas del trabajo, de todo tipo de especialidades. Nos da formación y además nos da herramientas para colaborar con ellos y es imprescindible mantener este tipo de información que recibimos.

Son demasiados y los de recordatorio sobran

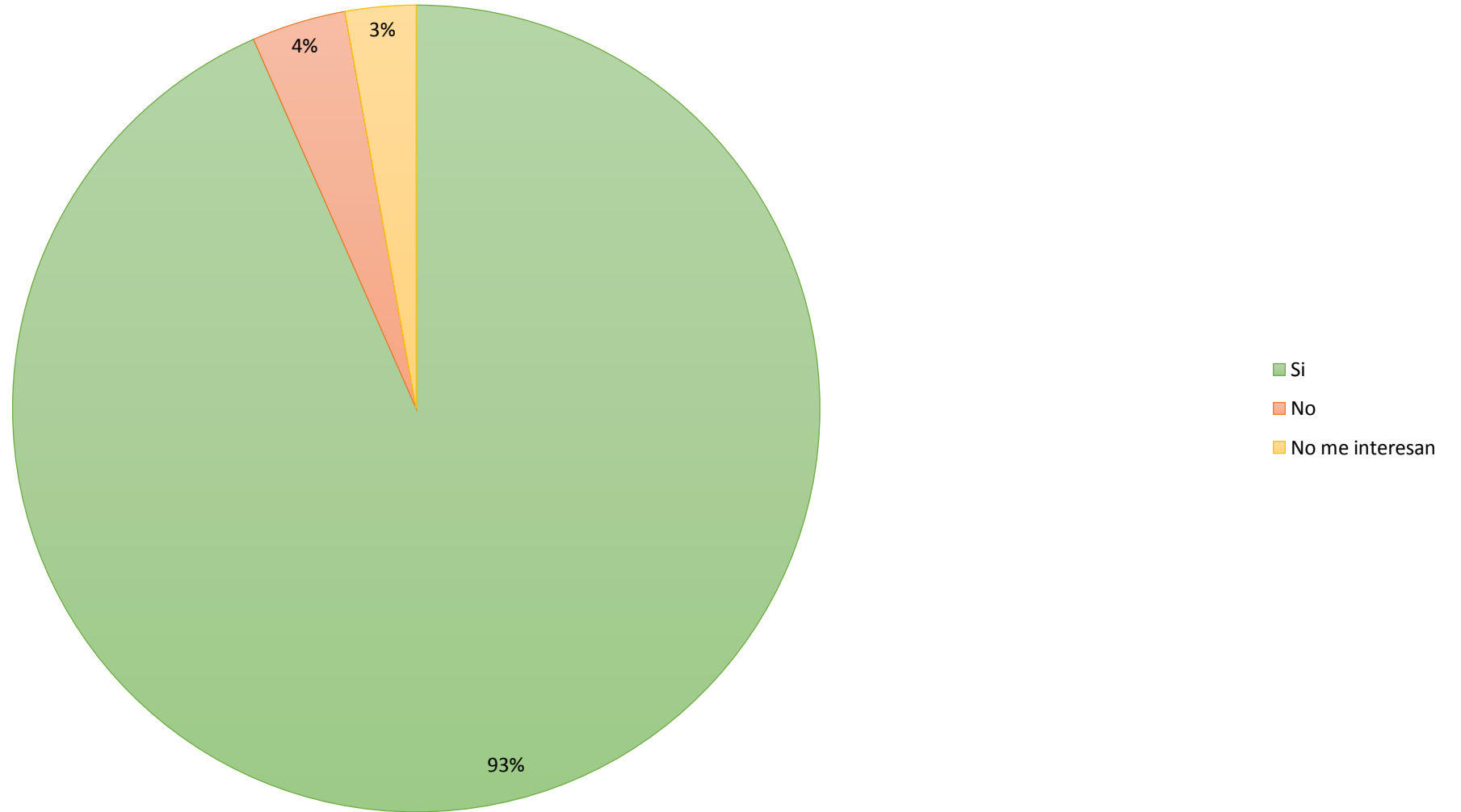
Me parece bien, aunque deberían ser selectivos para que no sean "masivos". Por ejemplo, si mi especialidad es Neuropsicología, podrían no enviarme correos de la vocalía de Género.

Desconozco si se puede hacer, pero como al colegiarse preguntan que a qué especialidad se pertenece...

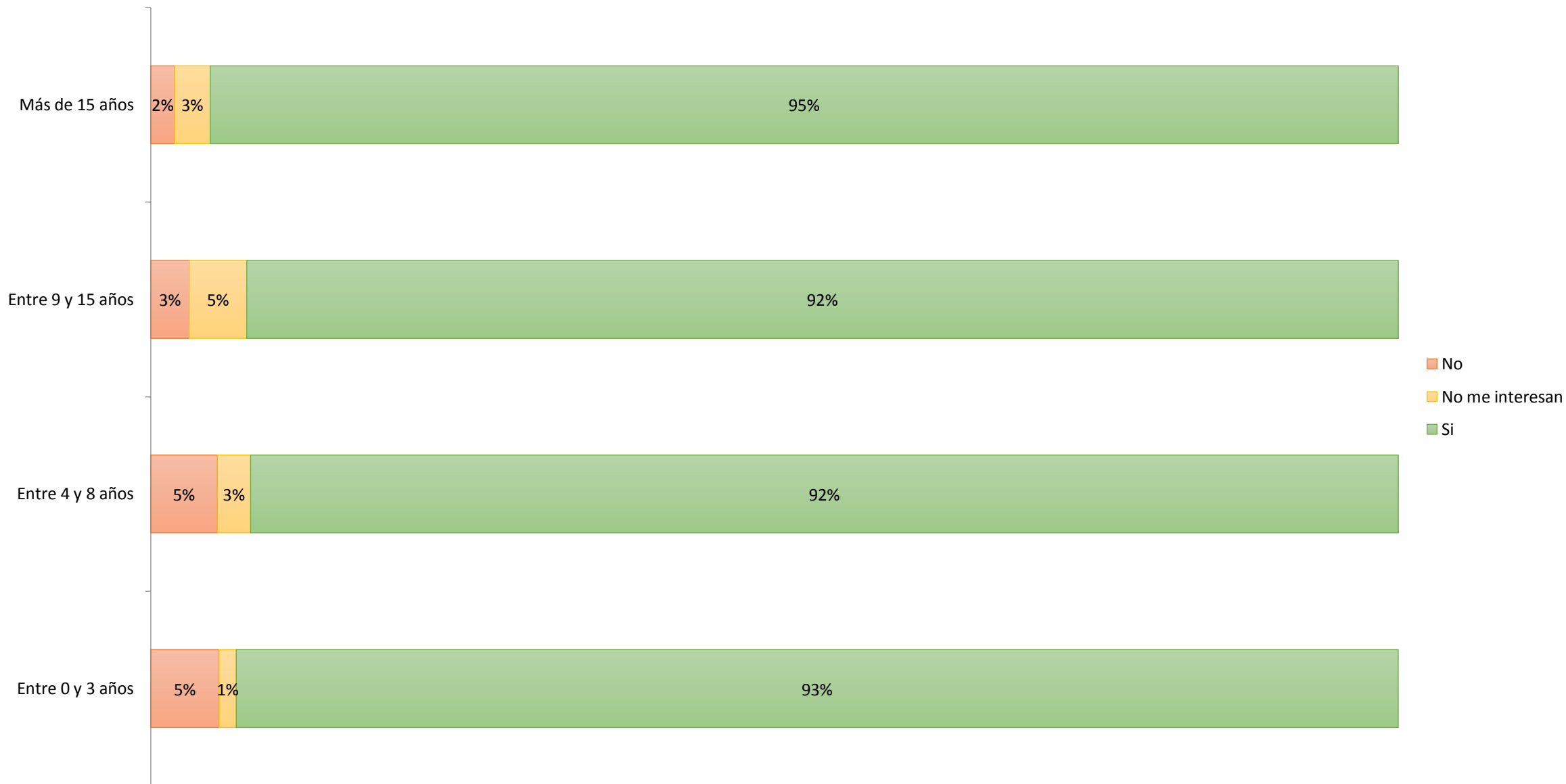
Creo está muy bien informar desde las distintas áreas y de los diferentes asuntos, aunque eso implique varios correos en el mismo día.

Creo que el volumen recibido de e-mails es demasiado alto. Algunos días/semanas no me da tiempo de abrir todos los que envían y puede ser que en alguno de ellos se vaya información valiosa para mí.

# ¿Conoces las actividades formativas del COP?



# Conocimiento de las actividades formativas por experiencia laboral



## ¿Conoces las actividades formativas del COP? (1/2)

Aún no ha habido una a la que haya podido asistir  
 Suelen recurrir a contenidos similares, mismos ponentes, etc. Sería interesante que impartieran formación otros colegiados, de otras áreas. Los horarios de la formación tampoco son compatibles con el trabajo de muchos colegiados.

He hecho cursos con el COP  
 En La Gomera cero formación. Es de risa.

Normalmente son caros y con pocas horas lectivas  
 Conozco las que me van llegando al correo, si existen otras además que no me llegan al correo, en ese caso, no conozco la totalidad de las actividades formativas existentes.

Tengo muchos compañeros que han asistido a varios cursos con ustedes, conozco sus valoraciones. Yo he realizado a través de internet.

Es un aspecto que creo que tiene carencias ya que siendo colegiado no entiendo por qué no realizan cursos gratuitos así como envío de material diverso

Si conozco las formaciones porque mandan correo con tal información. Creo que se deberían ampliar los temas de formación y sobre todo quien los imparte ya que son repetitivos y además del mismo círculo de formación.

Me gustaría que se desarrollaran más en las islas menores y se facilitaran aun más los desplazamientos.

Ampliaría las corrientes psicológicas desde las que se realizan

En los emails se ofertan cursos y formación al colegiado muy actual

Si, pero normalmente, se suele llenar rápido, y es imposible obtener plaza.

Aunque podrían pedir más opinión sobre qué cursos hacer

Deberían incrementarse. Son absolutamente necesarias. Deberían partir de una análisis de necesidades efectuado entre los/as colegiados/as

Creo que debería haber más variedad

Conozco las que comunican por correo electrónico y creo que son todas las que organizan.

Las que me llegan a través del correo electrónico

Ignoro si las diferentes comisiones tienen programas formativos abiertos. Si traen invitados u organizan cursos distintos de los que hacen públicos. Así como ignoro los mecanismos para poder ofrecer formación acreditada por el COP.

Debería haber más oferta formativa de psicología de emergencias y peritaje

Me gusta mucho que sea un colegio muy activo.

estoy al día porque el COP me informa pertinentemente

Normalmente recibo la información de las actividades pero me gustaría que llegase también la forma de poder participar o de presentar proyectos de formación propios, es decir cuales son los requisitos para poder presentar proyectos de formación.

En ocasiones no las realizo por incompatibilidad horaria y en otras por las cuantías de las mismas.

Conozco las que divulgan a través de correo electrónico.

Conozco las que informan a través del e.mail

En ocasiones, la temáticas tratadas no han sido las que me gustaría o el horario incompatible Pero me parece insuficiente, de muy poca duración y precios excesivos.

Creo que si, supongo que la oferta la mandan por correo.

Aunque son un pesados con el mindfulness

Me llega la oferta, pero aún no he asistido a ningún curso. A veces por no coincidir con mis fechas disponibles y otras porque los han cancelado por falta de suficientes matrículas.

Sí, las conozco porque llegan al mail y las leo siempre, pero, desde mi punto de vista, son bastante excluyentes, ya que suelen ser de las mismas temáticas manidas y/o de los mismos enfoques. Falta lo diferente, lo que se mueve por otros derroteros de la psicología, lo que saca de la zona de confort.

Especialmente, además de los cursos presenciales a los que por motivos de horario no puedo acudir en muchas casiones, me parece muy interesante la propuesta de FOCAD.

Deberían de ofrecer más formación en las diferentes áreas de psicología y ofrecer más facilidades para costearlas.

Supongo que son las que se anuncian por medio de los distintos correos.

Sí, por lo general estoy informada por los correos electrónicos que recibo y si necesito alguna información concreta, llamo y me suelen resolver las dudas.

Me resulta interesante la apuesta del cop ppr incorporar las diferentes visiones y orientaciones para acompañar un proceso terapeutico

Lo dicho, promocionando a los afines y a los que pasan por los aros.

Ojala hubiera una mayor variedad para ofrecer.

En la mayoría de las formaciones los ponentes no tiene relevancia, se debe ofertar profesionales con una trayectoria que los avale. En pocas ocasiones se ofrece algo que realmente nos pueda mejorar.

Son escasas y muchas carentes de importancia, ya que no tienen titulación certificada ni nada

Las leo siempre con interés, aunque no haya acudido a ninguna de las que me son más afines, por mi propia imcompatibilidad horaria.

Si aunque no coinciden con mis intereses actuales de experto en Coaching.

He realizado varias por el focad

En los últimos años han mejorado en oferta e interés

Solo conozco el Master de Clinica que hice de 2006 a 2008

Conozco que hay actividad formativa aunque nunca me he decidido a realizar ninguna.

## ¿Conoces las actividades formativas del COP? (2/2)

Hay muchas a las que no puedo asistir porque vivo en el sur y trabajo en horario de tarde. Pero intento asistir a dos anuales, sobretodo si son de infancia o juventud, qué es con el colectivo que trabajo actualmente.

PERO CONSIDERO QUE HAY PONENTES QUE SON MUY TEÓRICOS Y NO TIENEN EXPERIENCIA LO DIGO PORQUE LLEVO EL TEMA DE ACOSO LABORAL FUI A FORMARME Y ERA TODO TEÓRICO

Más o menos

Me gustaría que existiera una programación anual ( o al menos semestral) de todas las áreas del COP, para una mejor organización de mi agenda personal, profesional y formativa con la suficiente antelación, así como para disponer del dinero para las matrículas de los cursos formativos.

La conozco pero no he podido asistir a ninguna o por horario de ésta o por circunstancias personales

Pero en ocasiones la difusión es muy cer a del plazo de matrícula y no da tiempo de organizarse

He visto cursos y especialidades que ofertan y son muy interesantes.

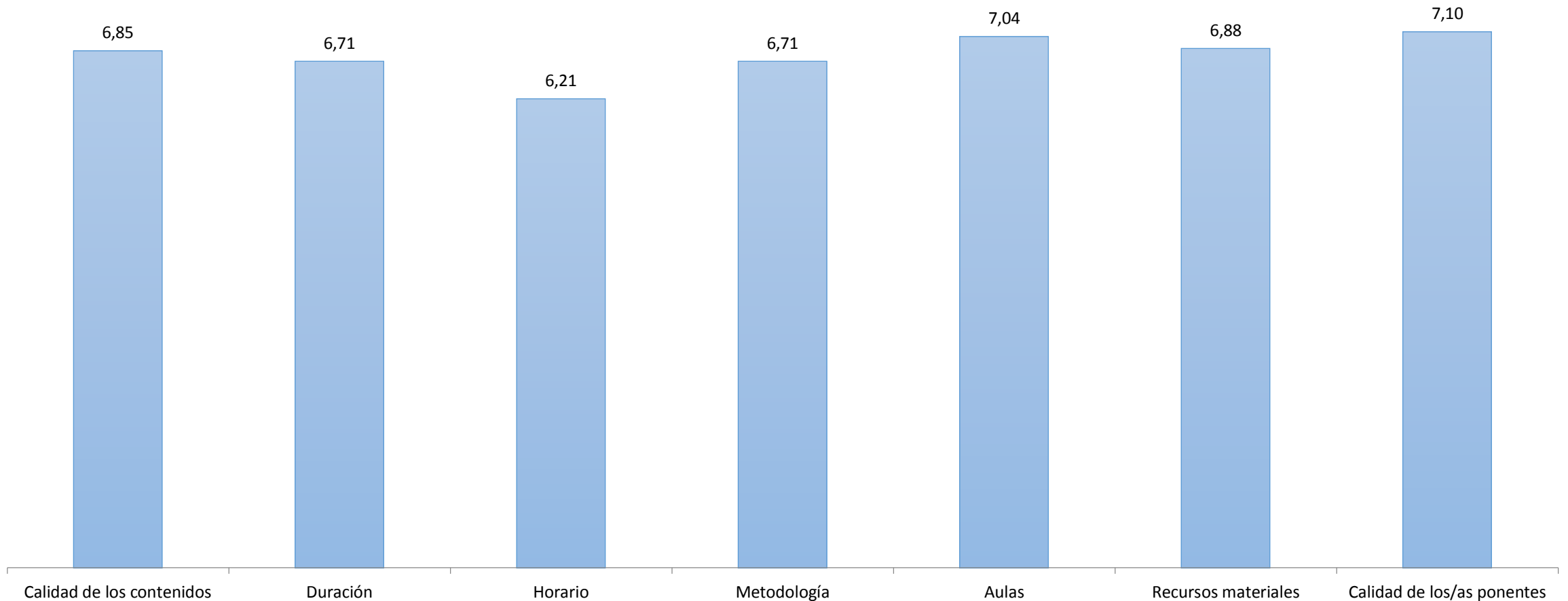
Debería haber más formación entre semana.

Creo que cierto tipo de actividades formativas deberían de ser o bien gratuitas o bien con mayor descuento para colegiados puesto que entiendo que en la cuota bimensual que abonamos deberían estar incluidas cláusulas formativas.

La gran mayoría de las acciones formativas son en horario de tarde y yo por mis horarios de trabajo no puedo acudir, aún así considero que las alternativas son variadas e interesantes de forma que se ajustan a los diferentes perfiles y áreas de desarrollo de los profesionales.

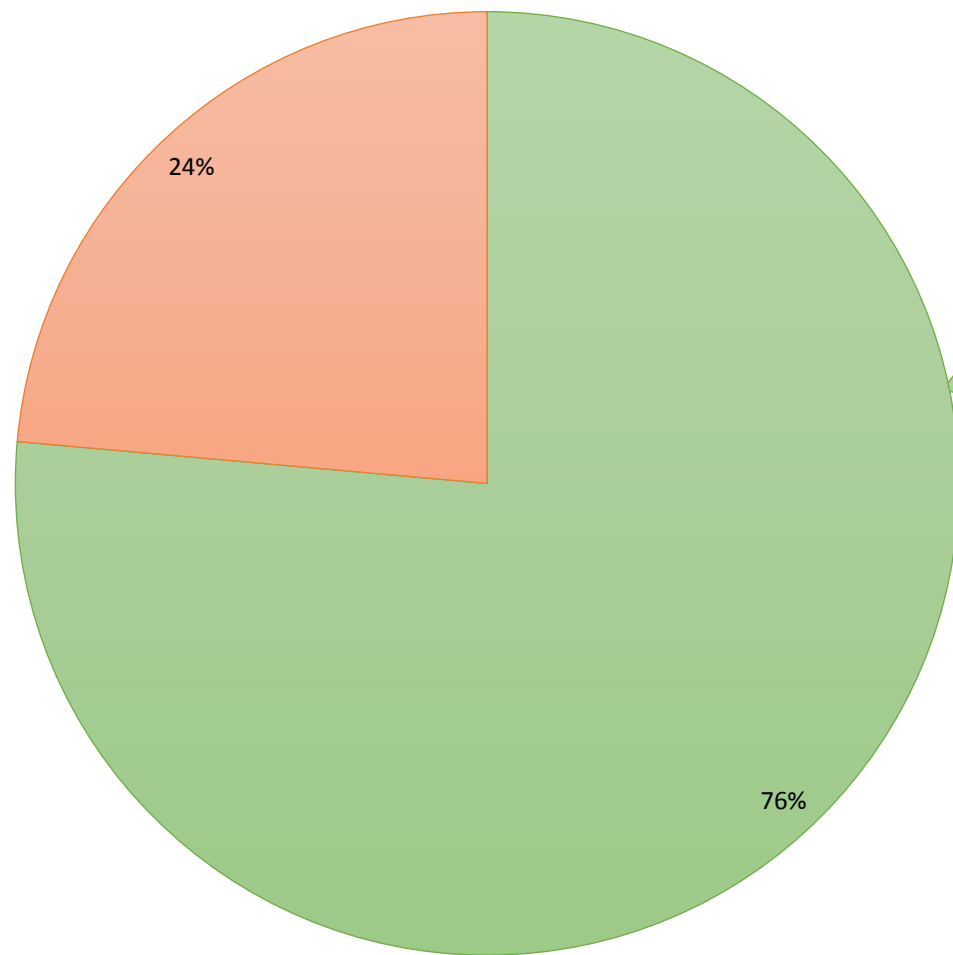
No he acudido a ninguna formación, por lo que la valoraré desde el desconocimiento absoluto.

¿Cómo valoras la formación que se imparte desde el COP?  
Siendo 1 Muy mala y 5 Muy buena (nota media sobre 10)



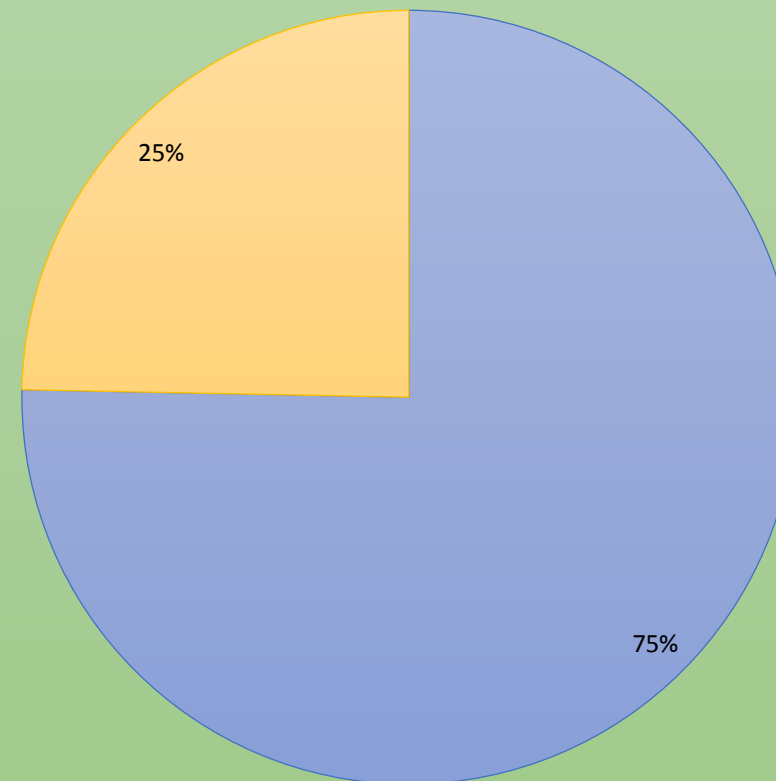


# ¿Has realizado cursos organizados por el COP?



■ Si ■ No

## ¿Cuántos en los últimos dos años?



■ Entre 1 y 2 cursos ■ 3 o más cursos

## ¿Has realizado cursos organizados por el COP? (1/2)

El mejor el de Gloria Roldán. Claramente hay que mejorar, promover, cursos con ponentes de calidad.

No he podido acudir a ninguno

Falta más profundidad y diversificación de contenidos

Han sido caros, de poca duración (no más de 20 horas), y normalmente siempre en el mismo horario (por las tardes)

Por horarios laborales

Aún no he tenido el privilegio de acudir a algunas de las Jornadas formativas.

Normalmente no estoy disponible en los horarios propuestos

FOCAD y certificación Deonológica. Me gustaría paricipar en más

Muy útil.

El motivo por el que no he hecho más curso es porque algunos no han despertado mi interés , pero en su mayoría es porque el horario no ha sido compatible con mi jornada de trabajo.

Pediría más cursos durante los fines de semana.

Valorar todos los cursos bajo un único procedimiento supone un error de medida, da que cada uno difiere en cuanto a aspectos tales como contenidos, metodología, y ponente/s, esencialmente.

Pero pocos, no presentan cursos con temáticas de mi interés o de escaso valor informativo.

Más profesionales especializados en la materia q sean top a nivel nacional e internacional

La valoración es relativa puesto que depende de cada curso como es de esperar.

Algunos cursos son impartidos por grandes profesionales, otros carecen de profesionalidad, pero en general la experiencia es positiva.

Considero que se deberían ofrecer más cursos gratuitos para los colegiados, ya que estamos pagando una cuota para ello

Considero que se debería ofertar más cursos gratuitos ya que para eso pagamos una cuota más alta que en otros colegios

Los temas en la mayoría de las ocasiones no eran de mi interés y en caso de querer asistir a alguno coincidían con encuentros importantes tipo jornadas, congresos

No puedo valorar cursos que no he tomado. Tampoco tengo demasiado interés en los temas que se ofertan.

La encuesta tiene un error de diseño. No me deja seguir a la siguiente página si no completo la pregunta anterior. Relleno todo con unos, pero es sólo para que me permita continuar.

La calidad de la formación en el COP es muy variable. Hay cursos en los que he aprendido muchísimo y me han resultado muy útiles para ejercer y otros cursos que me han parecido un desastre. El factor clave suele ser quién da el curso y también si se salta (porque no da tiempo) la parte de como realizar el tratamiento, que es por la que pago el curso.

han sido satisfactorios y me gusta que seamos los propios compañeros los que compartamos conocimientos, además de que existan ponentes externos.

He realizado varios cursos pero por motivos de horarios en ocasiones no he podido asistir, o como he dicho al no tener las fechas con suficiente antelación no he podido organizar la agenda para poder asistir

Por problemas de horarios, sólo he podido realizar un curso con ustedes. La formación fue muy interesante, además de la información y los recursos proporcionados a los alumnos y alumnas. Muy importante la calidad del ponente, muy dispuesto a enseñar y a resolver dudas y como una formación muy buena. Era una persona dinámica, lo que ayuda a que el curso sea más ameno y aprendamos con más entusiasmo. Un 10.

Aunque he realizado cursos, ahora hace bastante tiempo que por incompatibilidad horaria, no puedo asistir a ninguno. Por eso, mi valoración en la pregunta 6

Considero que los ponentes deberían de variar más, no siempre las mismas personas con el mismo área, ya que hay algunos que no los considero del todo adecuados, y siempre dan los cursos ellos/as.

Las temáticas no son las que me gustaría trabajar y se avisa con poca antelación para cuadrar fechas y horarios de trabajo para poder acudir

Han sido semimarios

La verdad es que prefiero la formación del cop de Madrid

Me llega la oferta, pero aún no he asistido a ningún curso. A veces por no coincidir con mis fechas disponibles y otras porque los han cancelado por falta de suficientes matrículas.

La pregunta anterior, me obliga el programa a contestar algo de lo que No tengo ni experiencia ni conocimientos pues no he realizado ningún curso.

Algunos talleres

Precisamente porque no me han interesado. Sin embargo, sí he querido hacer el de deontología profesional, pero nunca he podido por las fechas. Sigán haciendo más ediciones, porque creo que nos interesa a muchos y muchas.

Necesitaría mayor especialización en los cursos y más cantidad de curso donde podamos elegir.

Experto en Mindfulness (2015-16), tres módulos sobre el tema (2014-2015), el especialista VBM (2016)... y varios más sueltos (desde terapias de 3ª generación a cursos de sensibilización V. de género).

La respuesta a la pregunta anterior es de 3, porque no he asistido a ninguna formación de las que se imparten en el COP y no puedo poner ninguna puntuación desde la experiencia. Sólo he realizado las organizadas por la FOCAD.

## ¿Has realizado cursos organizados por el COP? (2/2)

En los dos últimos años no he realizado ningún curso organizado por el COP pero la pregunta número 8 no tiene esa modalidad de respuesta y obliga a contestar, por lo que la respuesta que doy no es correcta

La mayoría en la sede y solo dos han sido ofertados para el sur

De Focad

Lo realicé en la única ocasión que no se realizó por y para los amigos. El ponente era excepcional y la temática rigurosa.

Ya lo he comentado

Los horarios de los cursos suelen ser incompatibles con los míos.

Lo cierto es que hace ya más de 10 años. Estando en la anterior ubicación.

Me interesaría que se impartiesen cursos on line ya que son más compatibles con el mundo laboral.

Hace muchos años sí, pero no en los últimos 10 años

Pero me encantaría poder realizar alguno.

Me gustaría un mayor oferta formativa tanto desde el COP como de difusión de otras entidades. Con anterioridad hubo mayor movimiento de oferta formativa, pero últimamente ha disminuido

Aunque no tantos como desearía ya que siempre se hacen en zona metropolitana y por mi lugar donde ejerzo y resido, no me resulta fácil asistir.

Lo mismo considero que no se hace buena selección de los ponentes queremos cosas pragmáticas no tanta teoría

Las aulas del COP para muchos cursos no son apropiadas: talleres, amplio número de asistentes... por la propia estructura del inmueble (dimensiones, columnas en medio de las aulas, aireación e iluminación natural ausentes, ...); la acústica no es muy adecuada (en varios que he realizado ha habido problemas con el equipo informático y altavoces externos, así como el acceso a la red de internet), no insonorización de las aulas...

aunque estoy pendiente de alguno todavía.

No repetí

De momento no, pero me gustaría. Es más la entidad de la que forma parte, pretendemos hacer una colaboración con el colegio.

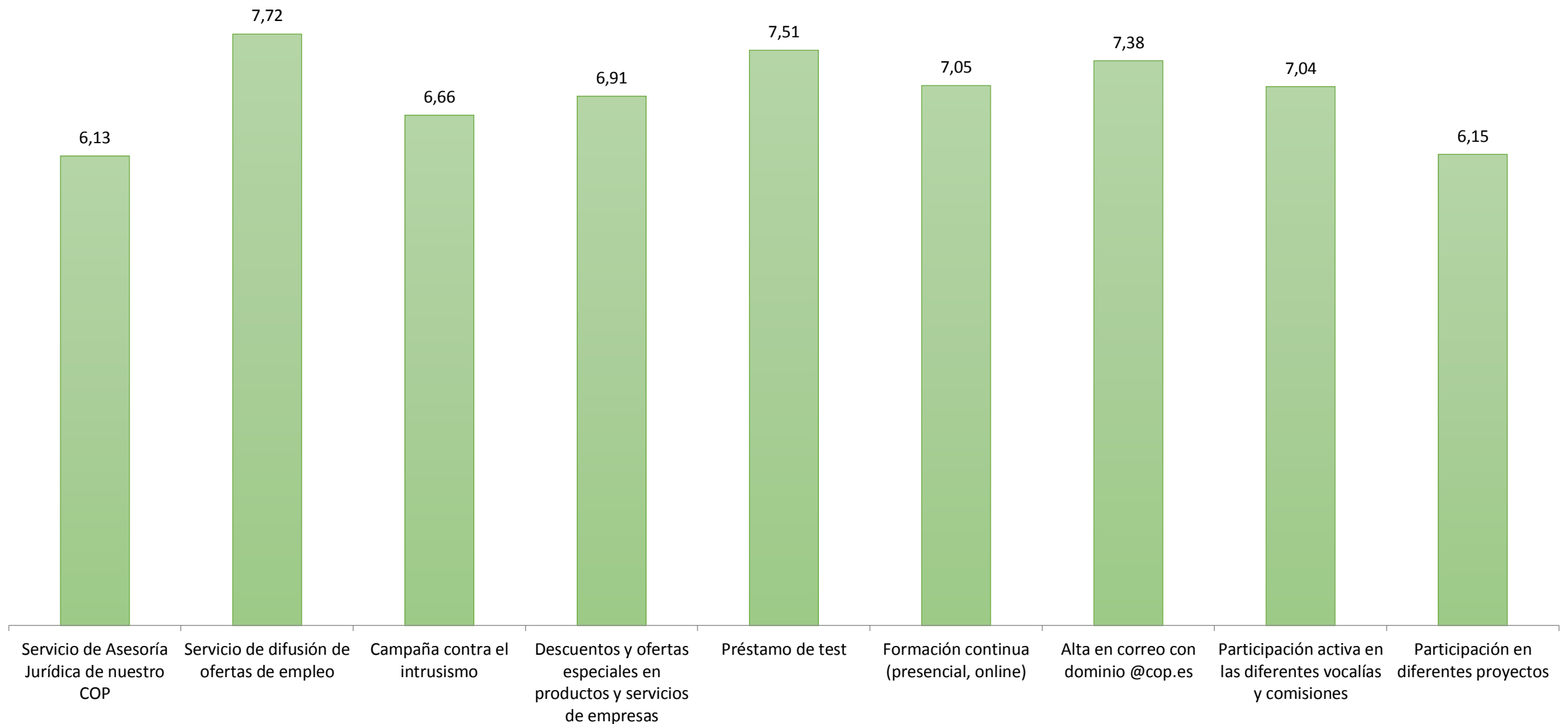
Aún no he realizado ningún curso pero por la información que facilitan en los emails parecen ser de calidad.

Si he realizado cursos en el COP, pero no en estos dos últimos años.

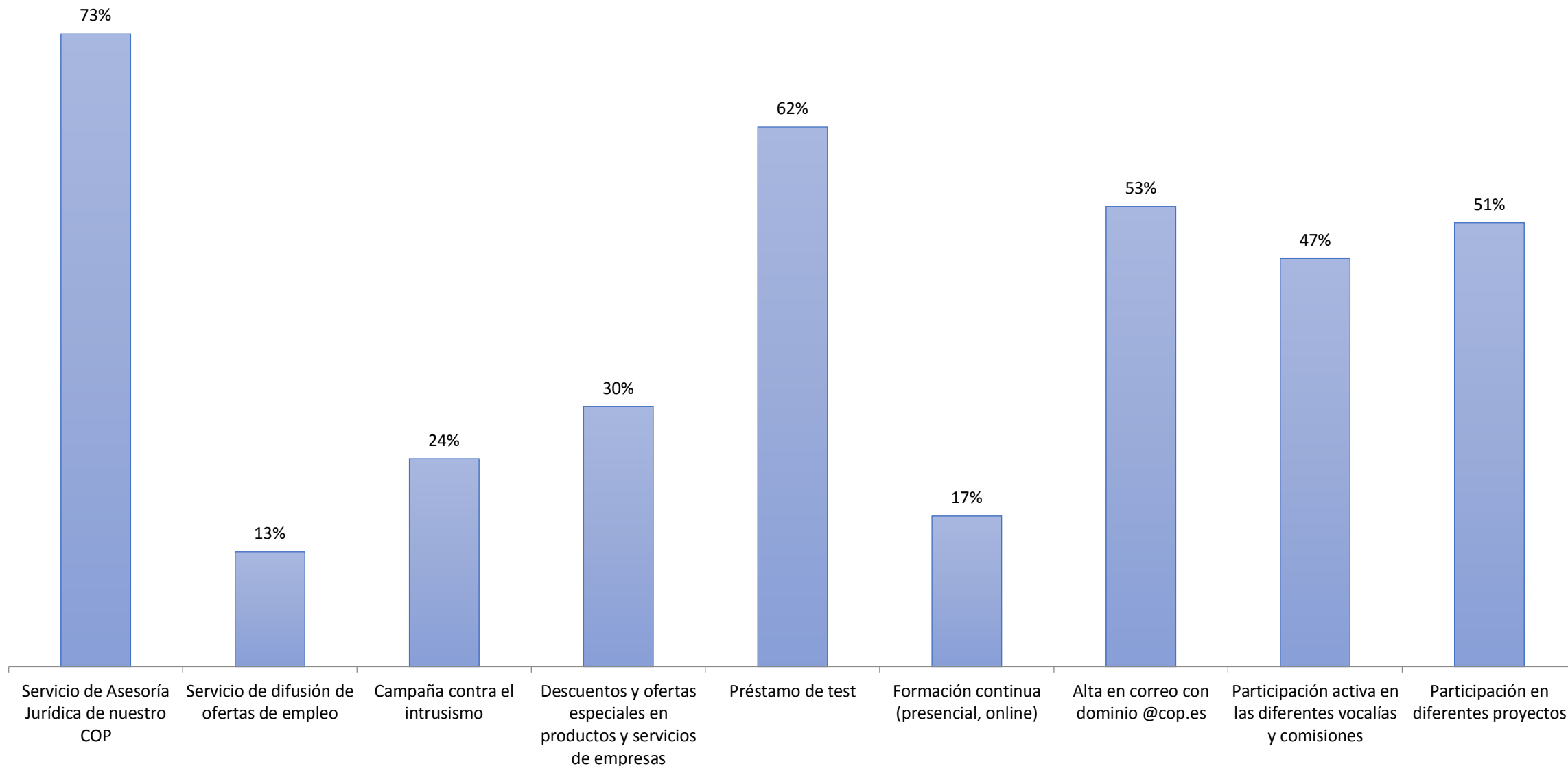
Como comenté anteriormente no puedo acudir a todos los que me gustaría por disponibilidad horaria pero los que he ido me han resultado interesantes y útiles.

Han sido de mi satisfacción y me gustaría que siguieran impartiendo cursos nuevos o repetir los que han tenido buena acogida. A su vez pediría que fueran asequibles económicamente.

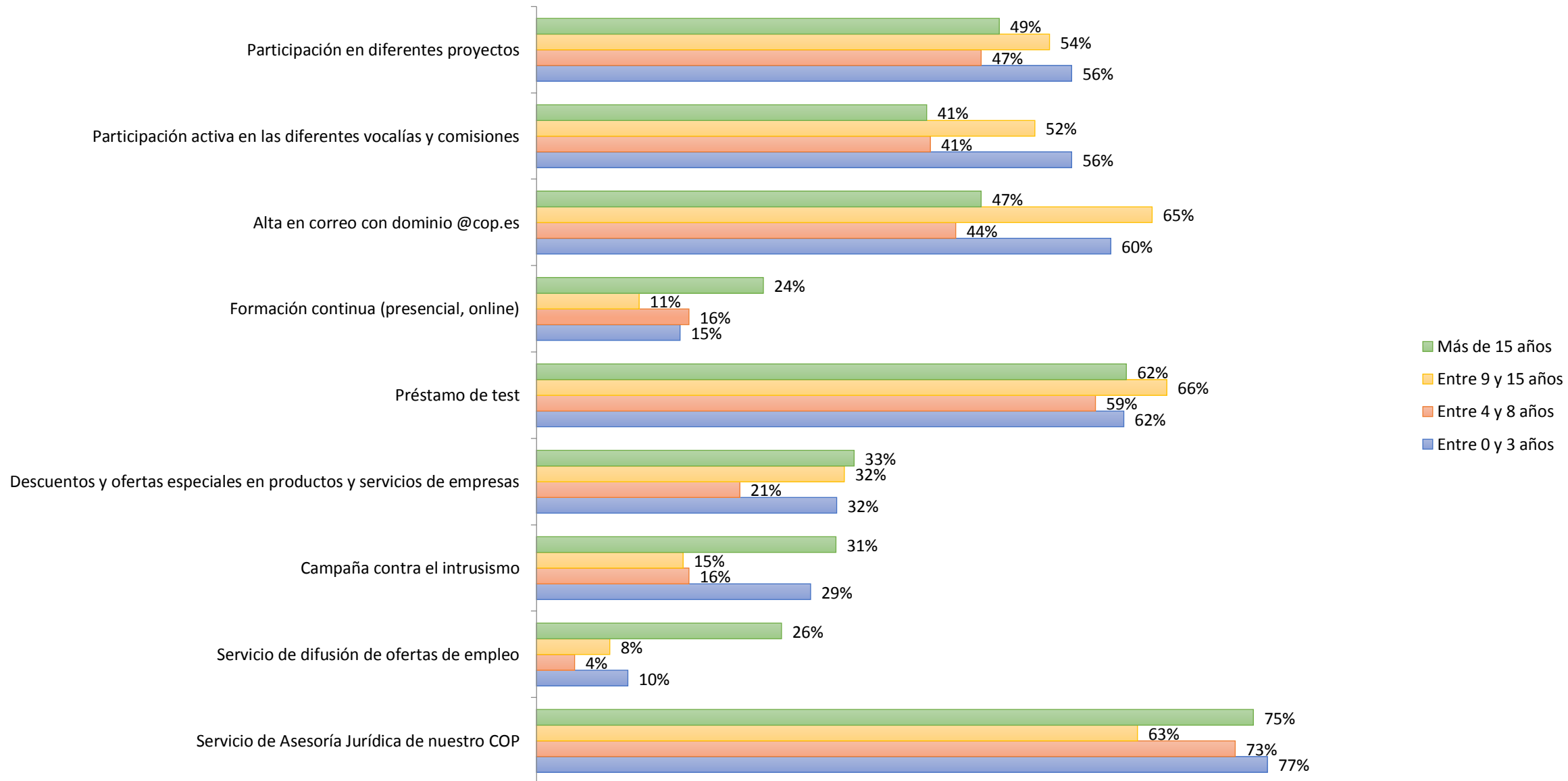
Valora los siguientes servicios Siendo 1 Muy Negativo y 5 Muy Positivo (Nota media sobre 10)



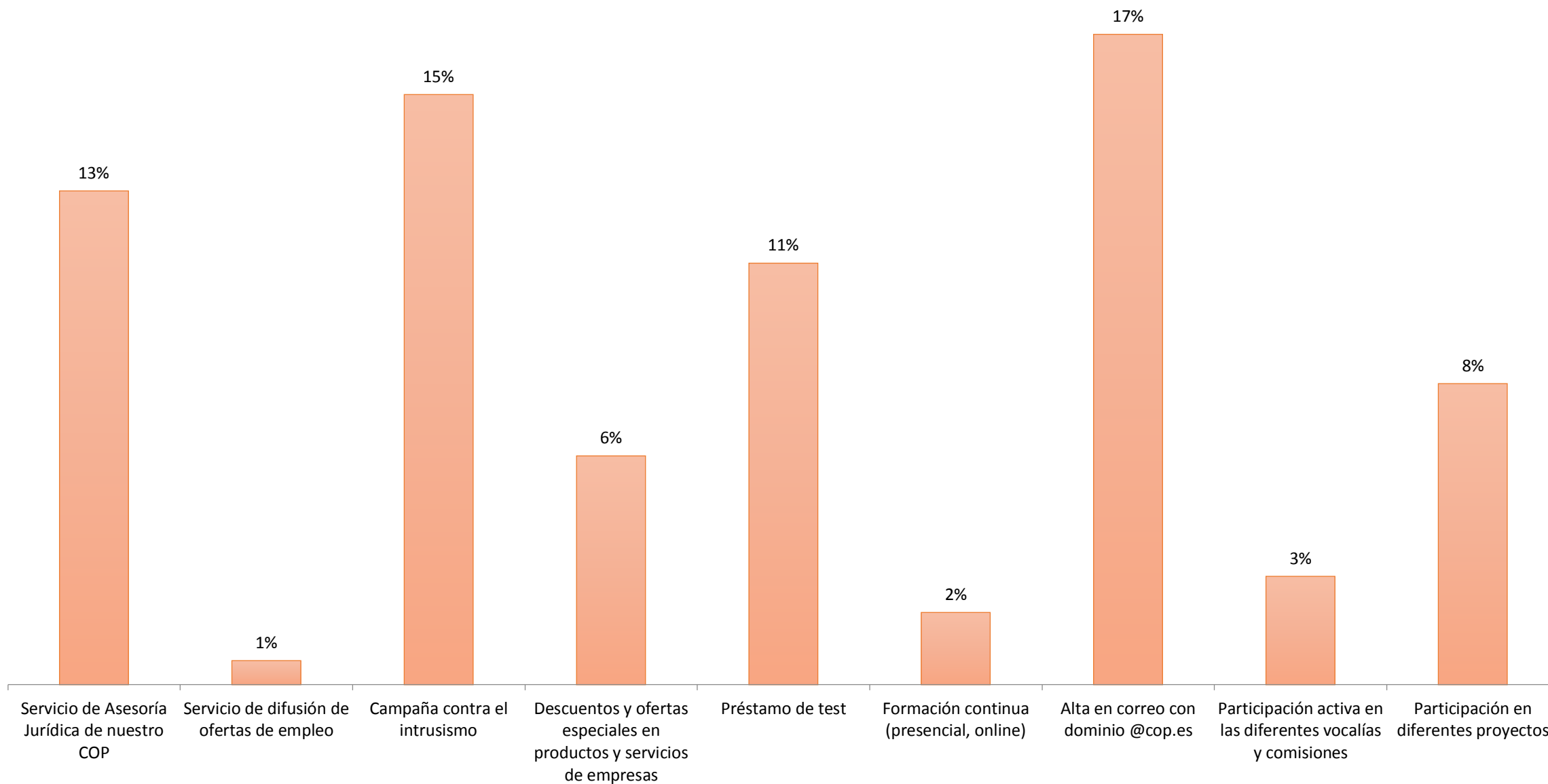
## Valora los siguientes servicios % de respuesta de la opción «No lo he utilizado nunca»



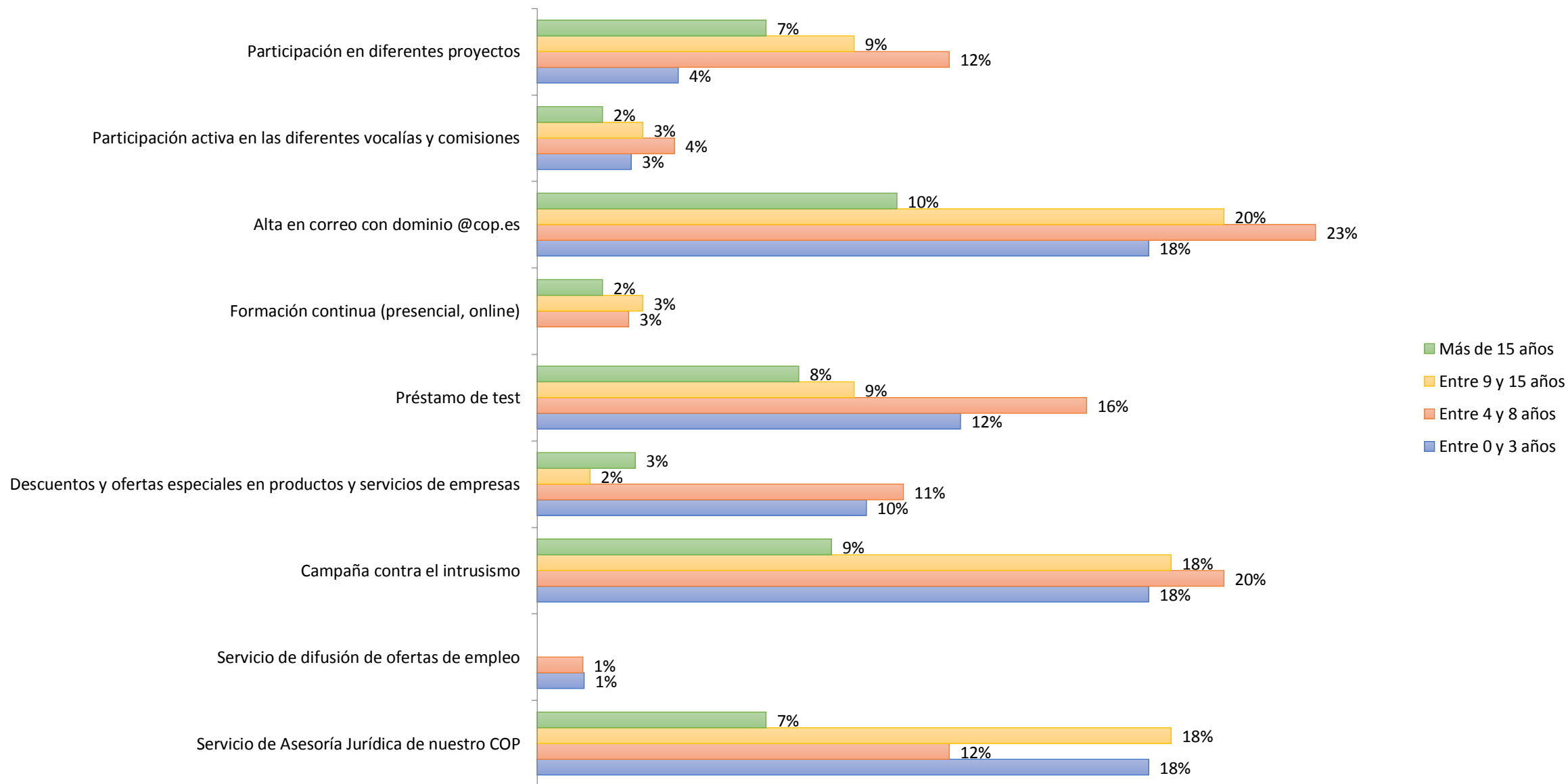
## % de respuesta de la opción «No lo he utilizado nunca» por experiencia laboral



## Valora los siguientes servicios % de respuesta de la opción «No lo conozco»



# % de respuesta de la opción «No lo conozco» por experiencia laboral





# ¿Consideras que hay algún servicio que debemos mejorar o implementar? (1/5)

Asesoramiento para personas que acaban sus estudios de grado.

No.

ofrecer mayor formación online.

No

CREAR UN CRUPO ESTABLE DE DISCUSION/SUPERVISION DE CASOS

La transparencia en la Información

En reiteradas ocasiones he pedido información de diversa índole y no he recibido respuesta (vía mail). Normalmente tengo que reiterar las preguntas más de 2 veces.

La oferta formativa en el ámbito de la infancia.

Responder a los correos electrónicos con las dudas que tienen los colegiados, o al menos, una mínima respuesta ante las quejas que se realizan por parte de los colegiados contra el intrusismo, o las mismas malas prácticas del COP Tf, como avalar con el nombre de la institución, congresos o eventos de disciplinas pseudocientíficas. El silencio mutista es la única respuesta que se obtiene en estos casos.

El funcionamiento en general del COP de Tenerife no me parece nada transparente. No apoyan, y no ayudan a los nuevos colegiados, a orientarlos por decirlo de alguna manera.

Asimismo, insisto en la poca transparencia a la hora de comunicar la información pertinente

Lucha contra el intrusismo profesional

El papel de la psicología en el ámbito educativo

Delimitación de funciones entre el psicólogo general sanitario (o habilitado) y el graduado en psicología (sin formación añadida). Qué puede hacer cada uno y qué no, atendiendo a la legislación vigente, frente al papel del PIR y qué medidas se toman/ se pueden tomar frente al incumplimiento

Charlas, seminarios sobre Ley de Protección de datos, Servicio de Supervisión de casos, en Jurídica o Clínica.

Actualizar la formación de los colegiados e implicarles en diferentes proyectos, solicitando su colaboración para enriquecer la formación de todos.

Debería existir una comisión para evaluar y mejorar las condiciones laborales de los psicólogos.

Dignificando la profesión, impidiendo trabajos precarios, etc.

Si a nivel de información a los colegiados. Me parece que hay muchísimos recursos y poca información sobre ello.

Desde mi opinión la información es adecuada.

Inserción de los colegiados sin experiencia

La formación en islas menores y con urgencia. Somos los grandes olvidados.

En principio, no.

En principio, no.

La formación; que se envíen correos electrónicos sobre ofertas de trabajo, oposiciones, etc. pero con mayor plazo de tiempo para poder responder a las mismas; dar mayor información sobre recursos para los Psicólogos como: librerías, manuales, etc. Y abrir más a todos los colegiados la información sobre las vocalias, sus funciones, especializaciones, etc.

Más formación gratuita para colegiados

Mucho mejor todo, en los últimos años, después del cambio de directiva. Encantada con Carmen.

Me gustaría tener más información sobre las actualizaciones de nuestra profesión según las leyes, y sobre la psicología en emergencias. Gracias

Ampliación de horarios para realizar cursos

La posibilidad de realizar jornadas formativas los fines de semana para los que vivimos fuera de la isla. Aunque cierto es que no pueda acudir asiduamente.

Muchas gracias.

no

Todos aquellos que favorezcan el intercambio entre profesionales desde distintas líneas teóricas de intervención.

relación con la sanidad pública desde la vocalía de psicología clínica.

más información sobre el gobierno interno. los vocales cesan y no nos informan...

Creo que las respuestas a los correos... A día de hoy sigo a la espera de que me resuelvan dudas.. Asimismo pienso que deberían exponer los beneficios de estar inscrito en el cop...

Muchos aspectos a mejorar.

Servicio de Psicología Perinatal

Como no participo mucho no puedo opinar sobre mejora .....

mediación en conflictos colegiado-colegio

El intrusismo, mas formación en la Palma.

- Formación de calidad.
- Ofertas de empleo que realmente llamen alguna vez.
- Prensa y comunicación más eficaz.
- Búsqueda y ofrecimiento de proyectos para colegiados.

la participación de proyectos y en diferentes vocalías y comisiones de las islas menores.

Facilitar el acceso online desde otras islas sería bueno. Dadas mis circunstancias se me hace imposible desplazarme para participar en una reunión de una comisión

Mucho menos enchufismo. Sólo permiten acceder a coordinación y organizar cursos a amigos y enchufados. Claramente

## ¿Consideras que hay algún servicio que debemos mejorar o implementar? (2/5)

Difundir un poco más en los mapas media la gran labor que se está haciendo con proyectos como el de enfermedades raras en los colegios, el proyecto voluntario...algunos colegiados no saben la importancia real de los mismos. Retomar la súper feria de psicología!!?

Si. La página web deja mucho que desear. No hay zona privada ni contenidos exclusivos para colegiados.

Todos siempre para mantener toda la información actualizada al colegiado.

Un servicio más claro más transparente y más tajante contra el intrusismo profesional.

Abogar por la psicología científica.

No dar cabida en el colegio a técnicas o metodologías (o docentes) de dudosa aplicación o incluso que no tengan ninguna evidencia científica. No pagamos para que nos enseñen a utilizar un gong, ni para que nos digan que la psicología es el estudio del alma y hay aspectos del alma que no pueden ni deben estudiarse, ni para que nos tachen de intransigentes por nuestra manía de querer explicar y demostrar todo. ¡Ya está bien!

Creo que la participación e información a todos los colegiados es un punto a mejorar.

Tal vez el precios de alguna formación que algunas veces es elevada

El COP refleja toda los cambios que está reflejando nuestra profesión de manera muy activa, Felicidades COP!!!

Cursos de mayor temporalidad y más específicos de las distintas áreas de interés y no sólo microcursos informativos.

Mayor cantidad de titulaciones o convenios con universidad para las mismas.

Mejora en los descuentos en estudios en universidades canarias y la UNED.

No

Todo.

Mayor duración de los cursos formativos, mínimo 30 horas. Formación en terapia breve

En alguna ocasión he enviado correos electrónicos y llamado al COP para pedir información y para tratar de organizar formación en sus instalaciones, con el descuento que se pide para colegiados, y no he recibido respuesta, lo que me parece una falta de respeto como colegiada, hubiera sido positiva o negativa la respuesta

Inserción laboral a los colegiados en situación de desempleo.

La difusión de los servicios

Si, algunas vocalías deberían estar más presentes en los planes de formación, con cursos de calidad, ya que en ocasiones parece que las temáticas de los cursos parece repetitiva.

Todos

Concertar la gratuidad de más cursos de formación

Los cursos se dan, en su mayoría, por las tardes, y mi trabajo es fundamentalmente de tarde, por ello me gustaría que se realizaran cursos en horario de mañana. Gracias

Página Web, Cercanía al colegiado/a

Los cursos de formación que realizan son bastante interesantes, pero una mayor cantidad y variedad siempre viene bien para cubrir las distintas necesidades formativas de los colegiados. No solo cursos breves, también sería interesante que ofertaran más expertos sobre distintas corrientes psicoterapéuticas. Uno de los que más me interesaría es en psicoterapia breve.

Actualizar la batería de Test.

Poder participar en las vocalías desde otra isla con algún método en tiempo real y sin problemas

Creo que se debería ofrecer un descuento en las cuotas a lo colegiados desempleados para incentivar que sigan colegiados a pesar de no estar ejerciendo

Deberían ofrecer una cuota reducida a los colegiados desempleados para incentivar que sigan colegiados a pesar de no ejercer, como hacen otros colegios profesionales

TODOS

Resulta útil el asesoramiento legal a psicólogos que se plantean trabajar por cuenta propia, atendiendo a la especificidad de trámites a llevar a cabo y de documentación a cumplimentar, de forma ilustrada.

Implementar más pruebas psicológicas.

Mejoraría el respeto hacia el trabajo de las vocalías y se tome en consideración el esfuerzo que cada persona pone para que ésta funcione para que luego se tomen decisiones por parte de la junta sin ponerlas en conocimiento por parte de sus miembros.

Hoy en día las reuniones no deben ser obligatoriamente presenciales. Es urgente el uso de videoconferencia, con múltiples aplicaciones.

Gestión de espacios para que los colegiados puedan realizar acciones formativas en instalaciones del COP en condiciones ventajosas.

Información a disposición de los colegiados de los servicios que ofrecen y de las actividades en las que se pueden participar.

Formación online.

En el préstamo de test a veces no están seguros de las pruebas de las que disponen. Me gustaría que el programa de psicología solidaria siguiera creciendo.

En este momento me siento satisfecho y no se me ocurre ninguna mejora. Si en el futuro encuentro algo a implementar, lo comunicaré.

En el caso de las ofertas de empleo se podría confirmar de alguna manera si los CV llegan a la empresa o por lo menos recibir alguna contestación cuando estos son remitidos, ya que he participado en varias, sin recibir ningún tipo de correo por parte de las empresas solicitantes.

## ¿Consideras que hay algún servicio que debemos mejorar o implementar? (3/5)

Considero que es importante que los profesionales que estamos colegiados nos mantengamos en continuo contacto con el colegio y viceversa, de manera que podamos estar al día en todo lo referente a la profesión. No sólo me refiero a la información que ya nos llega mediante correo electrónico sino, por ejemplo el curso de Deontológica que se ha impartido y que me parece de vital importancia para el desarrollo de nuestra profesión. Temáticas como la parte legal del desarrollo de nuestro trabajo es un aspecto que en muchas ocasiones surgen dudas y desconocemos cómo tenemos que actuar ante determinadas situaciones.

Derecho a conocer a qué empresas enviamos nuestro CV.

Falta de transparencia en la gestión de las ofertas.

Que la Comisión Deontológica ofrezca instrumentos avalados a las colegiadas que realizamos la formación de la acreditación. Propuesta que ya he hecho vía correo y de la que no tengo noticia alguna.

La gerencia y administración actual me parecen muy correctas, me siento informada y me siento asesorada en los diferentes aspectos que me interesan como colegiada. Quizá lo único que podría sugerir para mejorar es la cantidad de correos que envían diariamente, aunque entiendo que sea así porque es la vía más directa y rápida para divulgar la información.

Lo desconozco pero seguro que todo es mejorable o con potencial para ser implantado.

Formación gratuita de actualización para colegiados.

Mejorar la calidad y trato en la atención a los colegiados cuando se personan en el colegio y cuando llaman por teléfono para preguntar dudas.

Debería contar con un servicio de revisión de casos clínicos, o de asesoramiento en la práctica clínica.

En general el Colegio debería percibirse como un lugar más abierto a todos los colegiados, pues ahora parece más un club privado de varios psicólogos y el resto solo vemos los mails y recibimos la revista.

De momento el funcionamiento es adecuado.

Considero que se debería mejorar la atención y cuidado de los colegiados y colegiadas. Yo, personalmente, me encuentro bastante decepcionada con la gestión que se ha hecho de los proyectos que se nos pidió crear hace unos meses, ya que no hemos recibido ningún feedback de cómo va el proceso, ningún asesoramiento ni puesta al corriente. Es decir, hemos trabajado confeccionando diferentes proyectos y no tenemos ni idea de qué ha pasado con ellos.

El servicio a la formación me parece que oferta contenidos muy básicos y poco interesantes

Considero que se deberían ofrecer mayores ofertas formativas gratuitas.

No

La difusión de ofertas de empleo.

Creo que es necesario que la formación impartida por el COP se oferte siempre en las modalidades presencial y online para así permitir la asistencia de colegiados que no se puedan desplazar debido a horarios u otros impedimentos.

No se por qué, pero no me siento representado y orgulloso de mi colegio.

Las ofertas de descuentos de algunos servicios no son muy destacables ni atractivas, pero entiendo que no debe ser fácil conseguirlas.

Buscar la forma de fomentar más puestos de trabajo para los psicólogos.

No, está todo correcto

Atención a la ciudadanía y a personas con bajos recursos económicos; hacer partícipe al colegiado. Esto del test es un comienzo que valoro, pero se queda en nada si no generas compromisos con las personas, es decir, si no colaboras. Para hacer que el colegio sea de todos y todas, tal vez se podría coger esta información como algo que permita poner en diálogo con los y las colegiados y colegiadas. Si se utiliza para, sencillamente, interpretarla y que la junta haga lo que quiera, estaremos en las mismas.

Mejoras en la web y los servicios on line del COP

En cuanto a las ofertas de empleo, me he apuntado a algunas porque me han parecido interesantes y no he recibido nunca una contesta por parte de las entidades a las que se derivan.

Personalmente y profesionalmente siempre he querido implicarme mucho más en las tareas de las vocalía de género y sexualidad, creo que desde el COP podemos hacer muchas más cosas. Si no lo he hecho es por falta de tiempo por lo que no puedo ser crítica con el desempeño actual, que espero esté a tope

El asesoramiento: cuando he llamado para tener información sobre el desempeño de mi labor como psicóloga, las veces que lo he usado, la compañera no me ha resuelto las dudas y me ha atendido con prisa y poca amabilidad, creo que es un aspecto a mejorar claramente ya que pagamos las cuotas desde hace años y lo mínimo es tener calidad en la atención.

Mayor formación para actualizarnos y mayores ventajas para realizarlos. Mayor duración de los cursos y más jornadas para conocer las actualizaciones en psicología.

la formación desearía que fuera más amplia en temas y tiempo

Asesoramiento a psicólogos/as que emprenden o trabajan en ejercicio libre, que me parecen que son una gran mayoría.

Potenciar la persecución contra el intrusismo y trabajar en firme por un mayor reconocimiento de la profesión, a nivel social y legal (ejemplo, la reciente disposición a nivel sanitario que establece la atención mental previa valoración de PSIQUIATRÍA, además de las carencias de atención psicológica en los centros de salud por estar todo demasiado medicalizado).

La formación on line o a distancia

Ampliar la oferta formativa

la organización de los proyectos podría mejorar

He llamado por teléfono para consultar, me dijeron que me contestarían y nunca lo hicieron.

Ofrecer formación específica en pérdida y duelo y a precios razonables para los/as colegiados/as

# ¿Consideras que hay algún servicio que debemos mejorar o implementar? (4/5)

ok

Mejora de la cantidad de formación y la información de actividades

Préstamo de tecnologías

El de Mediación (yo ya lo había hablado con personal del COP hace mucho y , aún así, tardó en formarse un grupo.

Ese grupo además no veo que se mueva lo suficiente como para promover la Mediación

Si, una asesoría laboral, son muchos los colegiados que comparten las mismas necesidades y se plantean las mismas dudas con el autónomo, subvenciones, impuestos...

También sería interesante ampliar los test psicológicos para el préstamo (por uso y demanda) , así como crear una pequeña biblioteca con libros (también demandados) por los colegiados

Aunque es cierto que la formación que se está realizando es continua, en mi opinión debería ser más innovadora, abordando diferentes temáticas y con diferentes ponentes. El año pasado en mi caso propuse varios cursos y no se ha llevado a cabo ninguno, ni siquiera sobre una temática parecida. Considero, además que no sólo podría ofrecerse otra formación, sino que además, podría informarse de formación que se da fuera, para que las personas que así lo consideren, puedan acceder a ella.

Poder participar activamente en las vocalías aunque seas de una isla periférica y que existan reuniones de coordinación, información y vocalías en La Palma.

Ampliar formación relacionada con la terapia familiar y la atención en servicios sociales.

¿De verdad me hacen ustedes esta pregunta?. Simplemente sigo pagando mi cuota por que es obligada. Deberían ustedes hacer públicas las ventajas que obtienen por estar ahí, teóricamente de forma voluntaria y sin remuneración. Entonces, y tal vez, los menos capaces se apuntarían a alguna lista electoral y optarían a ganar unas elecciones, no como hasta ahora, donde continuamente se ganan elecciones por falta de listas alternativas.

En tanto en cuanto, no sea voluntario el pertenecer al colegio, sufragaremos los negocios y las vidas de unos cuantos, y a los hechos nos remitimos.

Creo que deberían mejorar el asesoramiento a los nuevos psicólogos/as

Deberían dejar de lado el enchufismo. Sólo permiten dar cursos a los de la cuerda de la Junta. Se descarta todo lo que no sea "enchufe"

la comisió deontológica

Se podría mejorar la vocalía de infancia, ya que hace mucho que no dan formación ni reuniones en la misma

P.I.R.

Mejorar los ponentes, ofertar buenas formaciones y en fines de semana dado que si trabajamos no podemos acudir.

Se debe mejorar la información de todos los servicios. Por ejemplo, de asesoría jurídica. Ni se sabe que se tiene. El correo de cop.es no me deja acceder y a la formación del colegio de Madrid tampoco, y no me lo solucionan. Proyectos, no se informa. Las ofertas de empleo, nunca he obtenido respuesta de mi inscripción a ninguna. Y algunas que envían, ya están obsoletas. Otro tema, es que solo le puede acceder a las ofertas de empleo del colegio de Santa Cruz de Tenerife. Por favor, arreglen ya la página web, para mejorar este servicio. Ah, y no nos olvidemos de que muchas ofertas llegan repetidas. Préstamo de test, me parece una broma que lo pongan como servicio. Este servicio es cutre, no, lo siguiente. Se trata de enviar un mail a una persona, que no tiene ni el wisc. Una vergüenza de servicio. Campaña contra el intrusismo. A ver, si somos coherentes, porque la mayoría de ofertas que envían piden hasta licenciados en ADE, no sé si se deben seleccionar mejor las ofertas o si debemos mejorar esta campaña. Los descuentos en las empresas deberían ser informados en dichas empresas y a los colegiados, porque ya me he puesto colorada un par de veces, debido a que en la empresa no sabían que teníamos descuento, y además de tener que pagar el precio completo, gen pasado mucha vergüenza.

La opinión general sobre los servicios ofertados es muy buena y si hablamos del trato dispensado en las instalaciones es: inmejorable.

La comunicación tiene que ser más específica y centralizar los mails. Estar más presente en los medios de comunicación

Un funcionamiento más similar a una empresa: marketing, relaciones instituciones, tiempos de respuesta de los mails a los colegiados, derivaciones a servicio jurídico más ágil.

Hay Vocalías que son las de mi interés no se reúnen .

informar de las ofertas de empleo con mas antelacion, algunas veces es de un dia para otro. O incluso ya han caducado.

Formación también en el sur de la isla, porque desplazarse al norte siempre es mas complicado para los colegiados del sur

Mejor atención a las preguntas y peticiones de los colegiados.

Más formación y mandar planificación con 3 meses de antelación para planificar

El horario de muchas actividades formativas no se ajustan a mis horarios. Realmente los temas son de mi interés pero no he podido cursarlos por dicho motivo. Quizás podría establecerse dos horarios distintos.

Dar más información sobre el servicio de asesoría jurídica.

Estaría genial que hubiese oferta de cursos, ofertas de empleo, prácticas,... para los y las que llevamos poco tiempo graduados y estamos intentando entrar en el mundo laboral. Quizás hay psicólogos y psicólogas que estarían interesados en contar con becarios, ayudantes,...



## ¿Consideras que hay algún servicio que debemos mejorar o implementar? (5/5)

Si. Considero que debe estar más informado y que cuando acuda un colegiado se le AYUDE porque a veces parece que te dan largas y no te resuelven o no te ayudan a resolver lo que se solicita.

Además, me encantaría que hubiese más información sobre cómo montar tu propia empresa de psicología. He visto en varias ocasiones que esto se imparte como formación paga en otras ciudades y considero que en COP debería tener este servicio dentro de la cuota del colegiado.

Promocionar protectos para colegiados/as

La atención telefónica y resolución de consultas....

Acercar la formación y comisiones al sur y norte de la isla

Más servicio a los colegiados, mayor implicación en medios para defendernos del intrusismo.

La cuota no me parece rentable. Mayor actividad en la sociedad implicando a los colegiados

Responder a los correos sobre dudas con las ofertas de empleo que enviáis

Me gustaría que pudiéramos seguir formándonos en el "Acompañamiento en el Buen Morir y en el Duelo".

Sí. La variedad de conferencias y oferta formativa presencial en horario de tarde con buenos ponentes. Formación de Coaching en el voluntariado, TAC, neuro, pareja y sexualidad, hipnosis para dejar de fumar... Así como que dicha formación no sea básica, que eso ya todos lo hemos trabajado en la carrera sino formación que realmente aporte algo nuevo.

Estaría bien poder conocer con más detalle los proyectos del COP, que hubiese oportunidad de colaborar en ellos o que el COP pidiera colaboración a los colegiados que más se ajustan al perfil.

Más información sobre los prestamos de test. Estaría muy bien saber cuáles tienen disponibles, disponibilidad, duración de préstamos, etc.

Creo que se deberían realizar más cursos de formación, asegurando la calidad del contenido del mismo y que sigan tratamientos basados en la evidencia.

Ampliar el horario de formación para las personas que trabajan en horario de tarde o de fin de semana.

Los Horarios de los Ateneos no son accesibles a todos los colegiados, en concreto, a los que están trabajando y tienen horario de mañana.

La oferta formativa

Intentar descentralizar las actividades formativas.

Seguir mejorando la calidad de la formación, las ofertas de empleo y seguir luchando por la dignidad de nuestra profesión así como por la oferta de empleo.

Asesoramiento específico por especialidades para los profesionales

Envío por correo de cosas como el calendario, los pendrive que se entregaron hace unos años, etc... Los que no podemos ir a Santa Cruz en días laborables nos quedamos si ello.

Estoy satisfecha con los servicios que se prestan.

Formación

Ofertas de empleo. Cuando se difunden, la información ya está en las redes. Pocas y generalmente para otras islas. Servicio inadecuado.

potenciar el papel de la lucha contra el intrusismo y la mala praxis

Tiempo de respuesta y respuesta en sí de las dudas o peticiones de asesoramiento, ya que tardan mucho en responder o suelen derivarte a un lado u otro sin darte una respuesta rápida.

Transversalidad de género en todas las vocalías y cursos que se impartan

Calidad de la formación

Dinamizar la vocalía de neuropsicología así como la acreditación de neuropsicología

Ofrecer más cursos, expertos, y formación de calidad

empleo

Seguir mejorando formación y ponentes expertos que traer de fuera, colaboraciones con otros países

No, quizás sólo más contacto directo con cada colegiado.

Impartir un curso a los nuevos miembros del cop de todos los servicios que hay en el cop.

No. Creo que funcionan muy bien.

Elaboración de objetos con el logo a los que los psicólogos colegiados podamos acceder y utilizar en nuestras consultas o empresas. Elaboración en formato papel de un boletín en el que se puedan publicar artículos, temas o información relevante y de interés para los colegiados.

Asesoramiento y apoyo en cuanto a emprendeduría para garantizar la incorporación de nuevos profesionales al campo de trabajo así como sustentar a aquellos que ya se encuentran empleados.

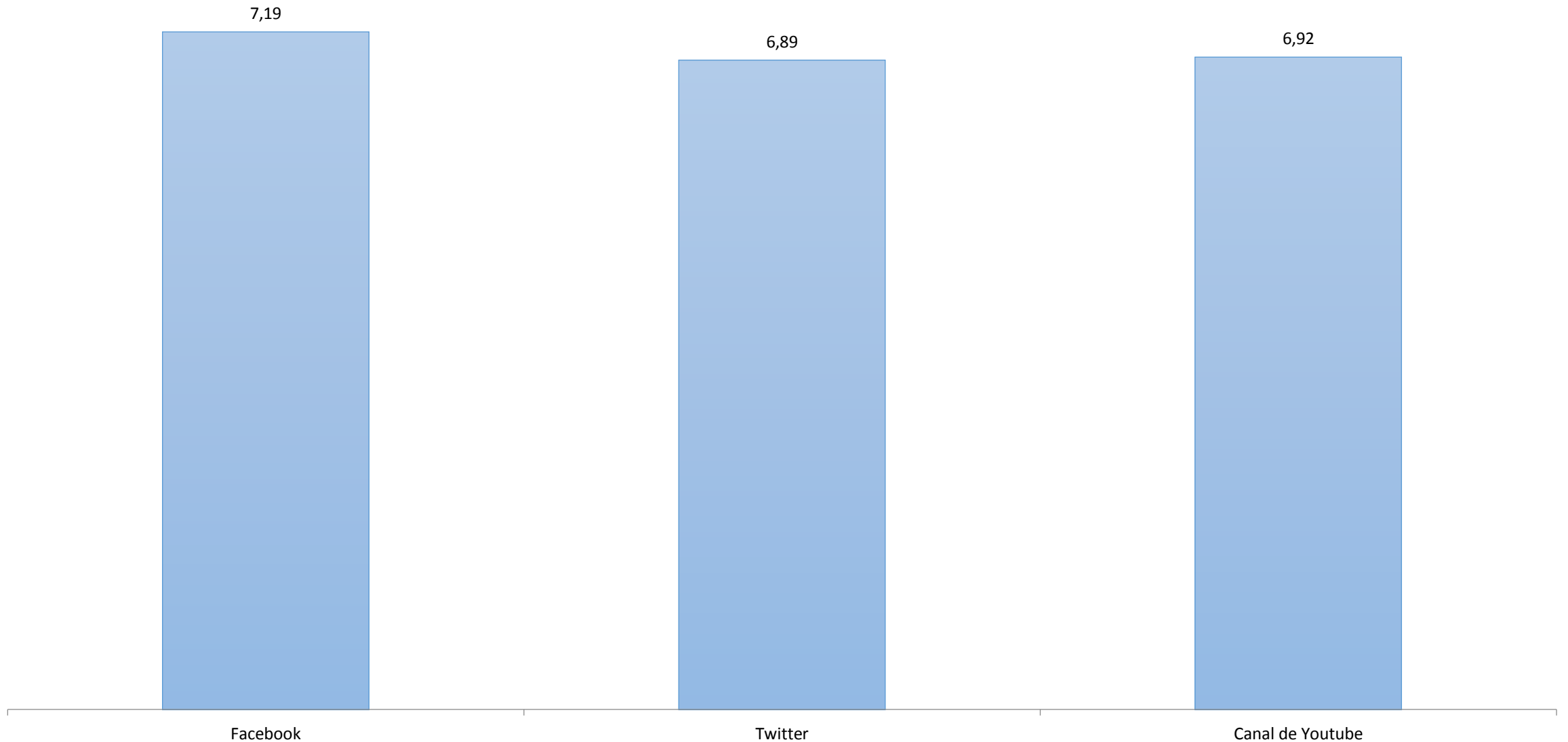
Asimismo, quizá sería buena idea proporcionar descuentos en cuanto a alquileres de locales/oficinas así como de tiendas de mobiliario para garantizar conductas para emprender.

No puedo evaluar la formación, aunque es de respuesta obligatoria, porque no la conozco.

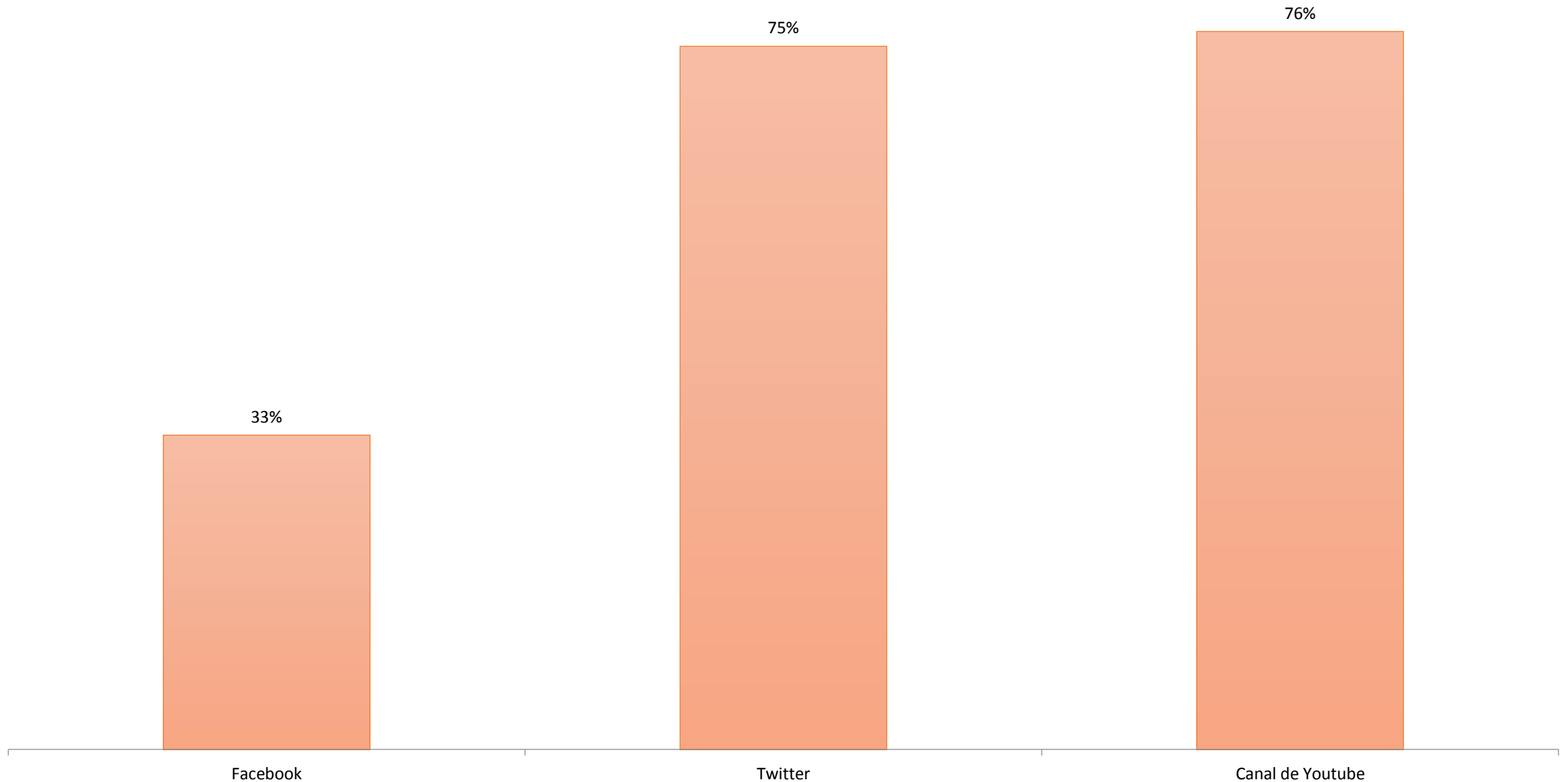
Creo que ha habido bastantes mejoras cada año, mi impresión es que hay una eficacia del servicio y la gestión del colegio. Siempre habrá cosas que mejorar pero creo que en el momento que surgen las dificultades se valoran y se intentan solventar. Mi experiencia general con el colegio es buena, me gustaría poder participar de una manera más activa pero hay algunas circunstancias que me lo impiden.

Seguid en esta buena línea y gracias por el buen trabajo que desarrolláis.

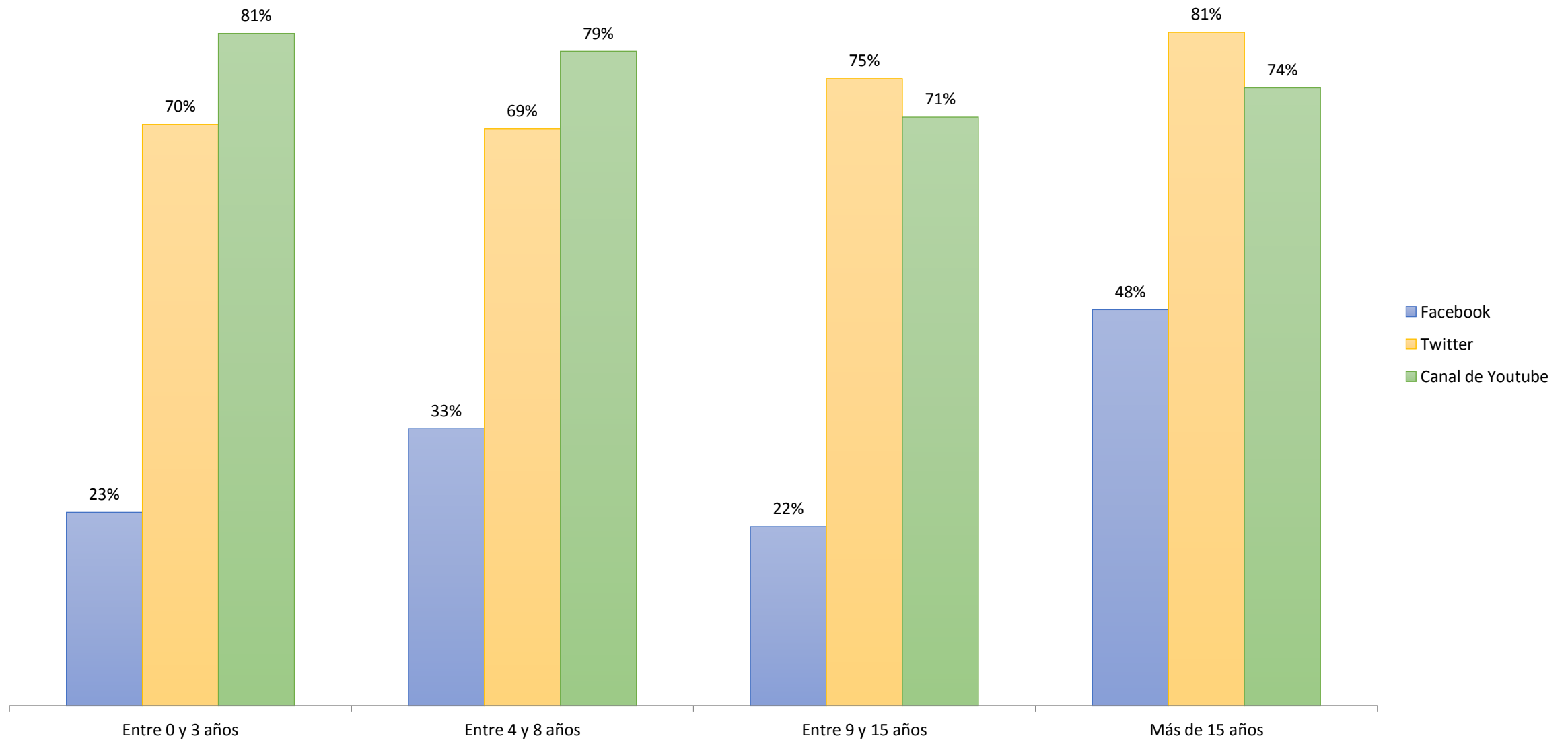
¿Conoces las cuentas oficiales del COP (Redes Sociales)? Por favor, valóralas.  
Siendo 1 Muy Positiva y 5 Muy Negativa (nota media sobre 10)



¿Conoces las cuentas oficiales del COP (Redes Sociales)? Por favor, valóralas.  
% de respuesta de la opción «No la conozco»

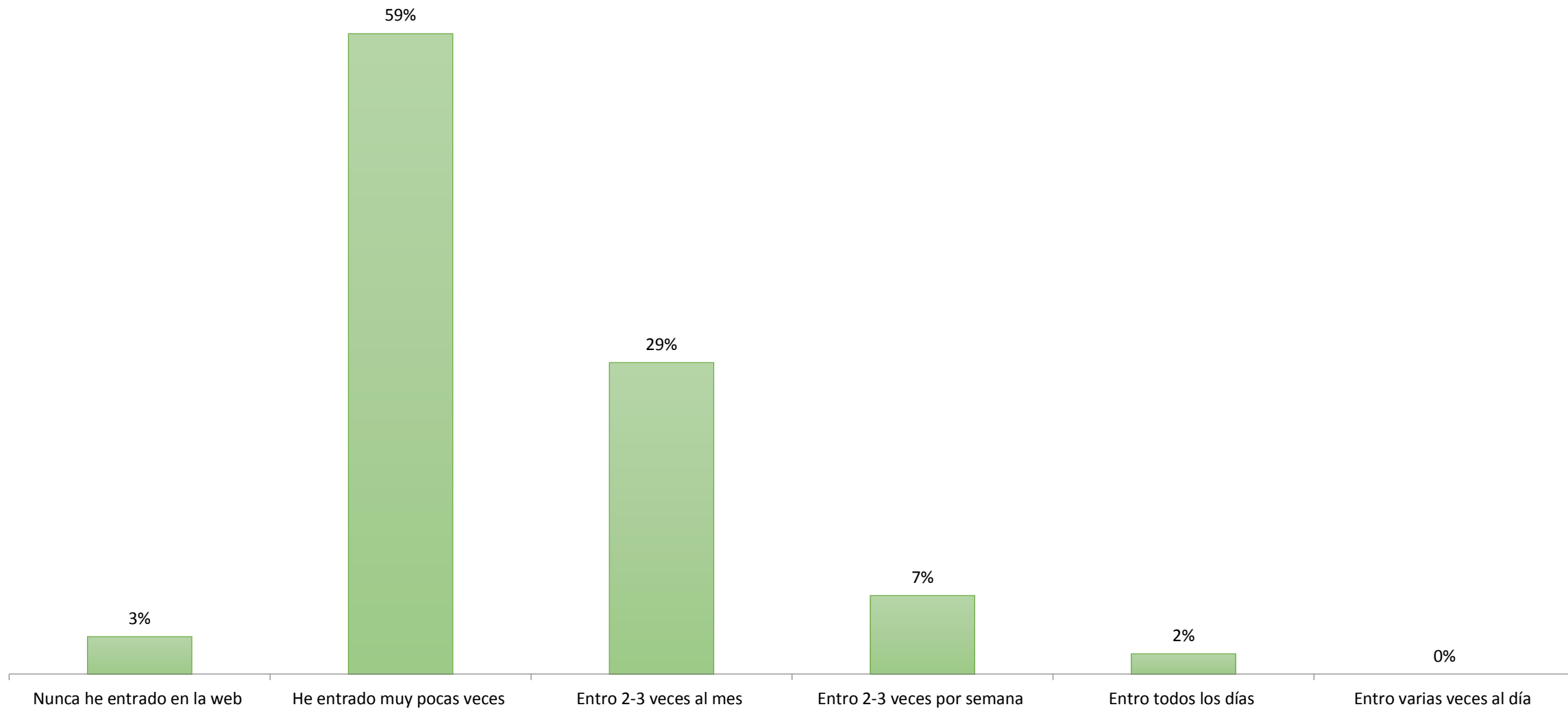


# Desconocimiento de las redes sociales según experiencia laboral

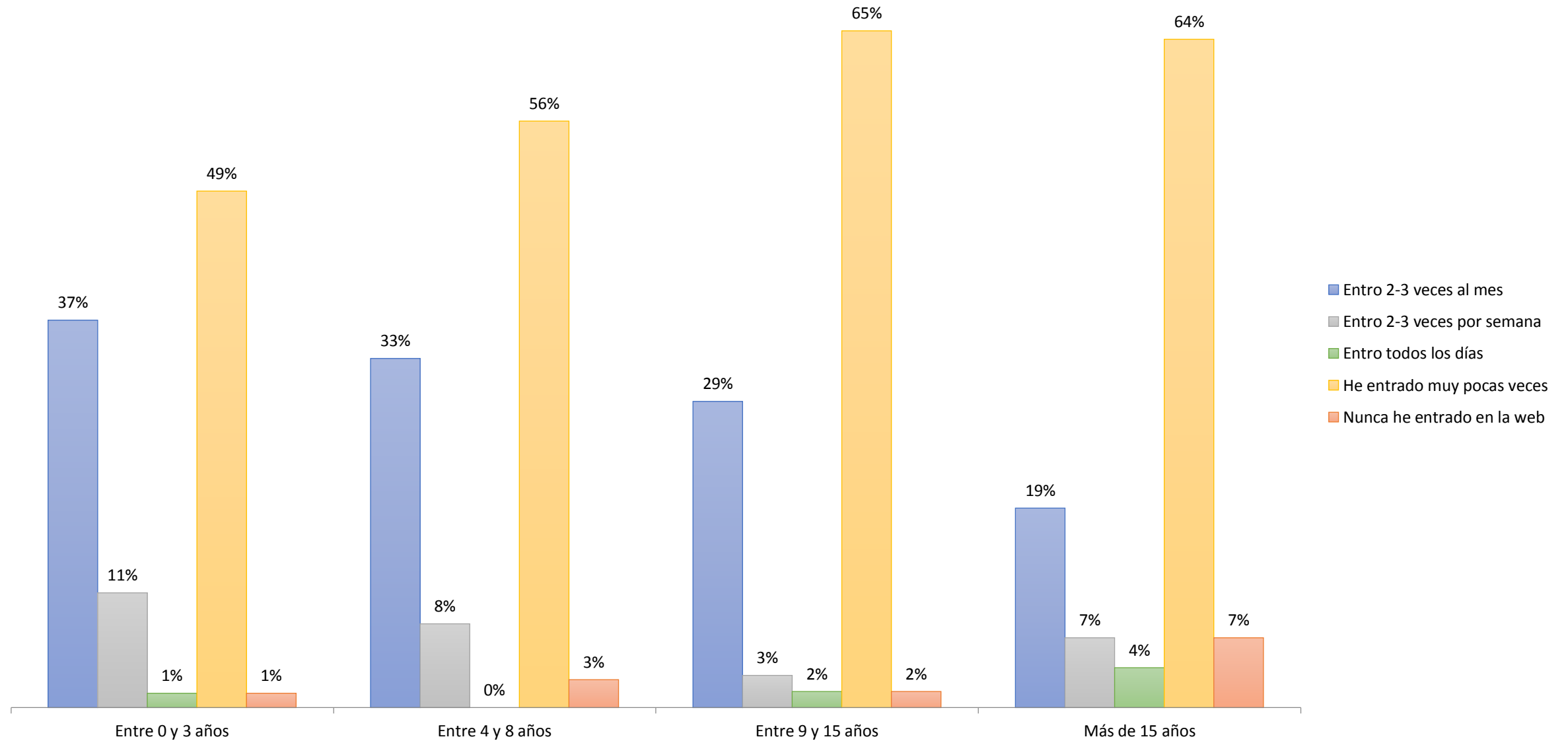




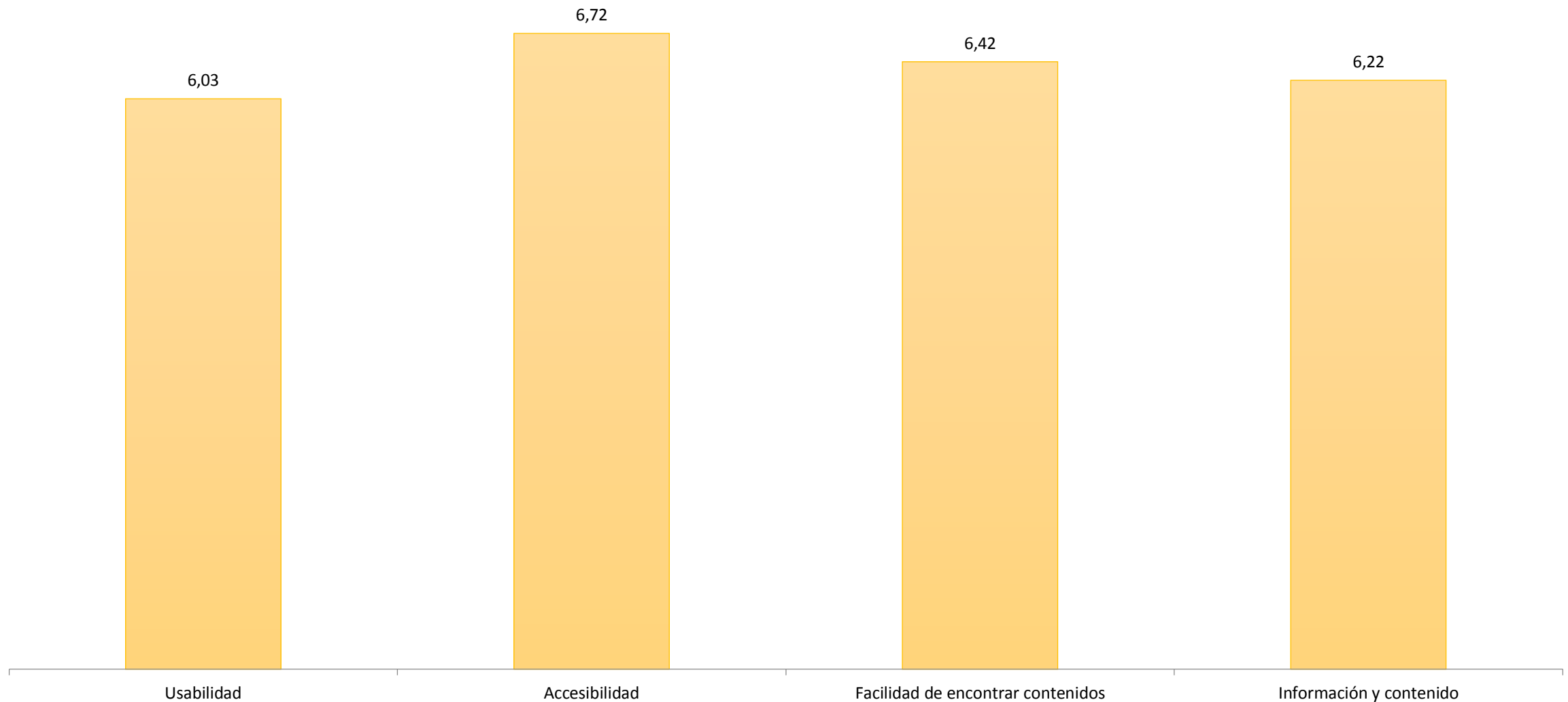
¿Con que frecuencia visitas la web oficial del Colegio? <http://copsctenerife.es/>



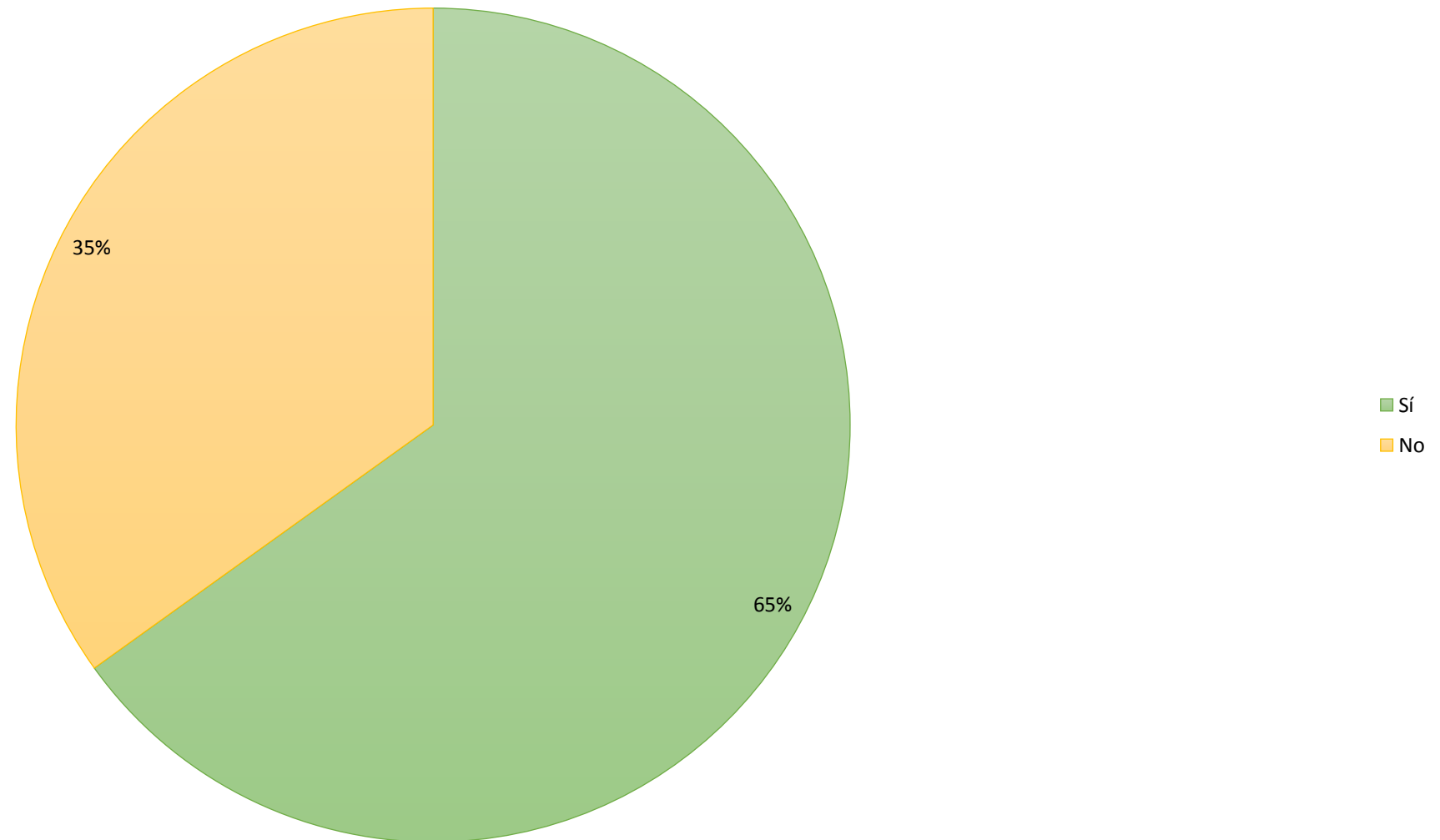
# Frecuencia de visita a la web según experiencia laboral



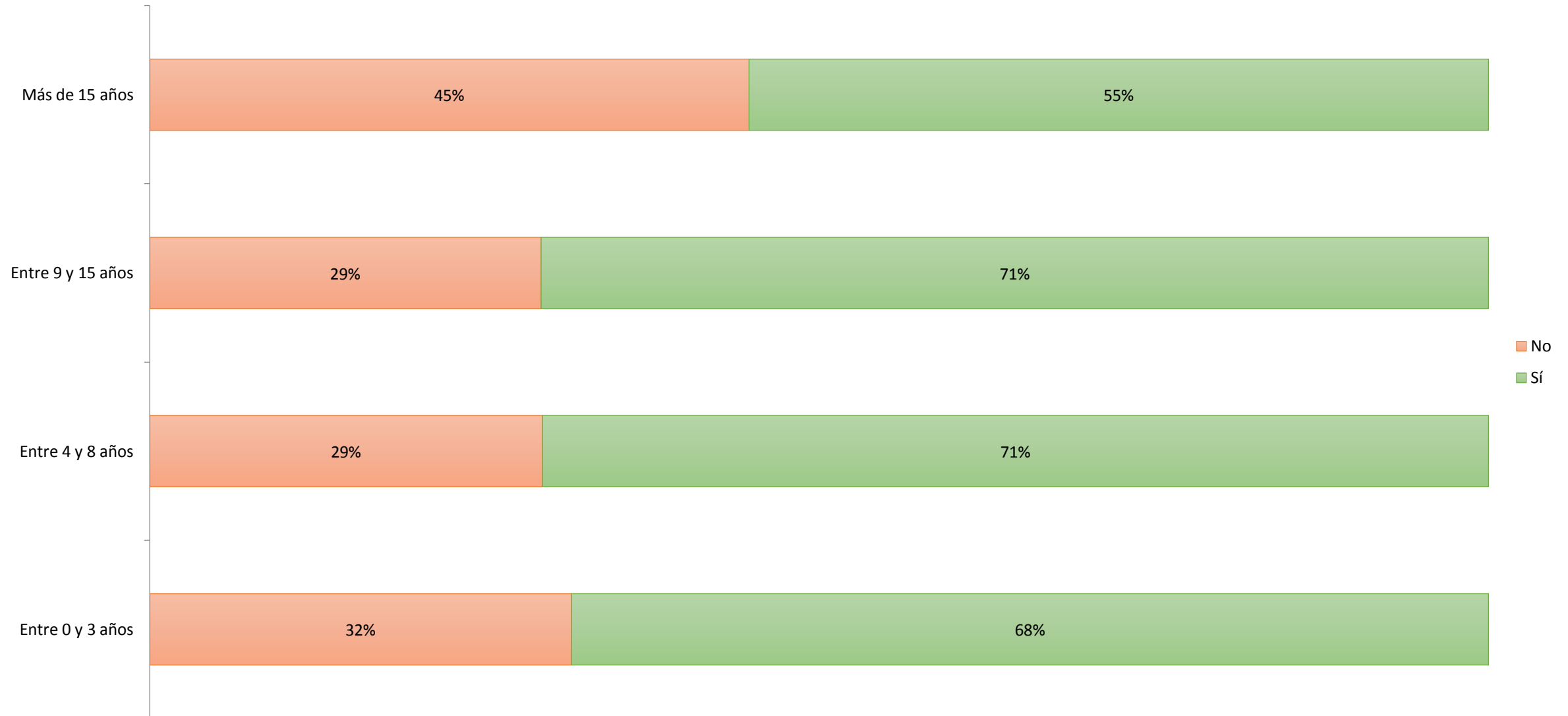
Valora los siguientes atributos de la web Siendo 1 Muy Malo y 5 Muy Bueno (nota media sobre 10)



¿Te gustaría poder hacer uso del logotipo del Cop, en tus tarjetas, en tu web, en tu despacho?



# ¿Te gustaría poder hacer uso del logotipo del Cop, en tus tarjetas, en tu web, en tu despacho?



# ¿Cómo valoras la representación institucional del COP?

Siendo 1 Muy Negativa y 5 Muy Positiva (nota media sobre 10)

